

**UITVOERINGSPLAN
INTEGRALE VEILIGHEID 2014 – 2015**

Samen veilig houden!

GEMEENTE PIJNACKER-NOOTDORP

INHOUDSOPGAVE

1	Inleiding	5
1.1	Achtergrond en doel	5
1.2	Vormgeven aan de ambities uit het Beleidskader 2014-2018	5
2	Woninginbraak blijft hoogste prioriteit	8
2.1	Aanpak inbraak woningen	9
2.2	Aanpak overlast in relatie tot alcohol en geweld bij uitgaan en horeca	11
2.3	Meer jongeren, meer dialoog	13
2.4	Gerichte aandacht voor rol burgers en thema 'Integriteit'	15
3	Organisatie	18
3.1	Samenwerking intern	18
3.2	Samenwerking met veiligheidspartners en maatschappelijke organisaties	18
3.3	Burger als coproducent van wijkveiligheid	19
3.4	Monitoring voortgang	19
3.5	Financiën	20

SAMENVATTING

Onze gemeente blijft een veilige gemeente waar het goed wonen en werken is.

De gemeente streeft samen met haar veiligheidspartners en bedrijven en inwoners - met het integrale veiligheidsbeleid- naar behoud van het hoge niveau van leefbaarheid en veiligheid, zodat het goed toeven blijft in onze gemeente voor bewoners, bezoekers en bedrijven.

Onze gemeente blijft een veilige woon- en leefomgeving! Op alle aspecten blijft de gemeente ruim voldoende scores in de subjectieve beleving van veiligheid, leefbaarheid, woonbuurt en overlast van anderen. De burger in Pijnacker-Nootdorp waardeert veiligheid en leefbaarheid met een ruime 7. Een kwart van de burgers ziet een stijging van de criminaliteit, terwijl meer dan driekwart de perceptie heeft dat er weinig criminaliteit is hun buurt.

Vanaf 2010 zijn de criminaliteitscijfers stabiel, maar zijn er (negatieve) verschuivingen merkbaar op o.a. woninginbraak, fietsendiefstal en vernielingen. Positief is dat de ervaren jeugdoverlast is afgenomen. Bewoners geven daarom ook minder prioriteit aan jeugdoverlast.

Woninginbraak blijft hoogste prioriteit

Naast de positieve ontwikkelingen blijft het aantal (pogingen tot) woninginbraken te hoog. Objectief gezien is er een behoorlijke stijging waarneembaar van het aantal inbraken ten aanzien van 2008. Vanaf 2012 is de stijging minder groot, maar nog steeds te hoog. Ook achten de bewoners zelf de kans groter om slachtoffer te worden van woninginbraak. De bewoners hebben in de meeste recente integrale veiligheidsmonitor (2012) aangegeven dat woninginbraak meer prioriteit moet krijgen.

De aanpak van woninginbraken krijgt in dit uitvoeringsplan ook de hoogste prioriteit, door de voorlichting over preventie, alsook onderzoek en opsporing door de politie, en de inzet van burgers (wijkteams). Daarbij stimuleren we de burger op het nemen van eigen maatregelen om de inbraakkans zo klein mogelijk te houden.

Ander prioriteiten zijn: "overlast en geweld in relatie tot uitgaan" en "jeugd(overlast)". Met name alcoholgebruik onder jongeren blijft daarbij zorgelijk, zeker gezien in vergelijking met de regio. De in 2013 ingezette programmatische aanpak 'terugdringen alcoholgebruik onder jongeren' zal de komende jaren voortgezet en uitgebreid worden door de inzet van een preventie en handhavingsplan.

Deze drie prioriteiten maken deel uit van een pakket aan structurele en een aantal nieuwe activiteiten die bijdragen aan de volgende vijf kernthema's: veilige woon- en leefomgeving, jeugd- en veiligheid, bedrijvigheid en veiligheid, fysieke veiligheid en integriteit. Deze dragen allen bij aan het na te streven maatschappelijk effect: 'behoud van het hoge niveau van leefbaarheid en veiligheid'.

Investeren in zelfredzaamheid in veiligheid

Meer nog dan vorige jaren zal worden ingezet op het gezamenlijke investeren in veiligheid en het stimuleren en faciliteren van de burgerkracht van inwoners en (maatschappelijke) instellingen. We zetten daarbij in al ons gezamenlijke activiteiten in op het vergroten van de kennis over veilige samenleven in onze gemeente en het bieden en stimuleren van een handelingsperspectief. Zo moeten inwoners weten wat ze van de gemeente en andere professionals in het veiligheidsdomein mogen verwachten (de overheid is en blijft immers verantwoordelijk voor de basiszorg Veiligheid). Echter wij kunnen het als gemeente niet alleen, we willen burgers informeren, stimuleren en wijzen op zaken die ze zelf kunnen doen als het gaat om een veilige woon- en leefomgeving.

Uit ervaring en studies blijkt dat participatie van burgers en instellingen bij het veiligheidsbeleid het gevoel van veiligheid positief beïnvloedt. Bovendien past de participatie van de burger in de landelijke maatschappelijke trend van het stimuleren van eigen verantwoordelijkheid en zelf organiserend vermogen. Dat betekent ruimte en vertrouwen geven aan (georganiseerde groepen) burgers, instellingen en bedrijven. En dat betekent vooraf niet alles dichttimmeren qua activiteiten en interventies. De burger zien we als onze coproductant van wijkveiligheid en zullen we daarom nadrukkelijk betrekken bij, wijzen op en ondersteunen bij het versterken van de eigen verantwoordelijkheid. We zullen aansluiten bij de vindplaatsen van de burger. Dat betekent het beperken van losstaande informatieavonden over veiligheid. We gaan meer aansluiting zoeken bij bestaande ontmoetingsmomenten zoals buurt- en wijkbijeenkomsten, waar veiligheid naast andere onderwerpen op de agenda staat.

Dit jaarplan beschrijft de activiteiten die we in 2014 en 2015 zullen ontplooiën. Dit jaarplan maakt naast het HandhavingsUitvoeringsplan samen met de afzonderlijke plannen van de partners (zoals de jaarplannen van de politie, brandweer en van het veiligheidshuis) deel uit van het integrale veiligheidsdenken in onze gemeente.

1

INLEIDING

1.1 ACHTERGROND EN DOEL

De gemeente Pijnacker-Nootdorp werkt samen met haar lokale partners aan een aantrekkelijke, veilige en leefbare gemeente. In het Beleidskader Integrale Veiligheid & Handhaving 2014-2018 zijn de doelen en de ambities voor de periode 2014 t/m 2018 geformuleerd. Met dit beleidskader geeft de gemeente invulling aan een meerjarig integraal veiligheidsbeleid, gekoppeld aan een cyclische aanpak.

Het jaarplan 2014-2015 geeft uitvoering aan de in het beleidskader verwoorde ambities en doelen. Het hart zijn de activiteiten die bijdragen aan de gestelde ambities. Er is met dit uitvoeringsplan gekozen om de lijn van de ambities uit het vorige beleidskader grotendeels voort te zetten. Voor de volledigheid zal in de volgende paragraaf kort de visie op het integrale veiligheidsbeleid, zoals verwoord in het beleidskader, worden weergegeven. Het volgende hoofdstuk is de kern van dit veiligheidsplan. Het geeft kort en bondig de prioriteiten voor de komende twee jaar weer en de daarbij horende activiteiten die worden uitgevoerd om de gekozen kerndoelen te realiseren. Hoofdstuk 3 schetst de organisatie van het veiligheidsbeleid. In de bijlage staat een compleet overzicht van de activiteiten die uitgevoerd gaan worden.

Dit jaarplan is opgesteld door de gemeente. Daarbij zijn interne en externe partijen gesproken over de doelen en de prioriteiten in de aanpak voor de komende periode. Op basis van deze dialoog is het plan uiteindelijk tot stand gekomen. Gesprekspartners (naast medewerkers van de betrokken afdelingen van de gemeente) zijn geweest de politie, de brandweer, de regionale GGD, het jeugd jongerenwerk, het veiligheidshuis Den Haag, SWOP, enkele ondernemers en twee woningcorporaties. Een eerste concept is aan een grotere groep stakeholders voorgelegd ter becommentariëring. De gemeente is hen zeer erkentelijk dat zij, gezien de krappe tijdspanne en de drukke agenda's, hiertoe tijd hebben vrijgemaakt en op inspirerende wijze hebben meegedacht. Ook zien we als gemeente een gezamenlijke wil bij onze partners om onze gemeente schoon, heel en veilig te blijven houden.

1.2 VORMGEVEN AAN DE AMBITIES UIT HET BELEIDSKADER 2014-2018

In het Beleidskader Integrale Veiligheid & Handhaving 2014-2018 is de ambitie voor de komende periode weergegeven. In 2018 is de gemeente Pijnacker-Nootdorp nog steeds een veilige gemeente om in te wonen, werken en recreëren. Gezinnen, ouderen en jongeren wonen graag in Pijnacker-Nootdorp vanwege deze veilige en leefbare woonomgeving.

De gemeente Pijnacker-Nootdorp beschouwt veiligheid als een belangrijke basis waar gemeente, burger en bedrijf samen verantwoordelijk voor zijn. De gemeente voert daartoe een (pro) actief integraal veiligheidsbeleid. Zo behouden wij het hoge niveau van veiligheid in de gemeente. Daar waar de veiligheid nog verbeterd moet worden, doen wij dat samen.

De gemeente stimuleert namelijk de zelfwerkzaamheid, de eigen initiatieven, zelforganiserend vermogen en (individuele) verantwoordelijkheid van burgers, maatschappelijke organisaties en ondernemers. Hiermee draagt de samenleving als geheel bij aan de veiligheid en leefbaarheid van de gemeente.

De gemeente neemt haar verantwoordelijkheid door zich als betrouwbare veiligheidspartner op te stellen en een daadkrachtige regierol te voeren. Daarnaast stelt zij heldere regels en voert een consequente handhaving.

Om die visie te realiseren zijn de volgende ambities geformuleerd, die op de volgende pagina staan samengevat

1. *Minimaal een 7 op veiligheid*¹

Behouden van het huidige hoge niveau van leefbaarheid en veiligheid en de veiligheidsrisico's zo beperkt mogelijk houden;

2. *Samen veilig blijven*

Het realiseren van een duurzame gedeelde veiligheidszorg door:

- a. Te blijven investeren in eigen (burger)kracht in veiligheid;
- b. Te blijven investeren in veiligheidsaanpakken en interventies gericht op resultaat op de lange termijn;
- c. Te blijven investeren in samenwerking op veiligheid tussen burger, bedrijven en professionals in het veiligheidsdomein.

3. *Heldere regels en rechtsgelijke toepassing daarvan*

Behouden van de huidige rechtsgelijkheid voor de inwoners van Pijnacker-Nootdorp. Bewoners weten wat de regels zijn en dat hier op gehandhaafd wordt. Hiermee stimuleren en verbeteren we het naleefgedrag.

4. *Voorkomen is beter dan genezen*

Het streven is te komen tot een goede balans in de veiligheidsketen. Aandacht voor preventie en pro-actie binnen de keten, met waar nodig repressieve elementen en als sluitstuk een goede handhaving.

5. *Regierol gemeente integrale veiligheid en handhaving*

Permanente aandacht voor een sterke proactieve regierol op integrale veiligheid door de gemeente. De gemeente checkt periodiek of beleid en uitvoeringsplannen goed en tijdig worden uitgevoerd. Door focus aan te brengen op prioriteiten en flexibiliteit te behouden om in te spelen op actuele ontwikkelingen.

6. *Professionalisering van de veiligheid in de gemeentelijke organisatie*

Goede borging van veiligheid in de gemeentelijke organisatie. Veiligheid is een belangrijke taak voor de gemeente en vraagt daarom goede beleidsmatige en organisatorische borging. Dit vraagt ook om een veilige gemeentelijke organisatie met aandacht voor integriteit, veilige publieke taak en informatie veiligheid.

¹ Een 7 op de algemene beoordeling in de integrale Veiligheidsmonitor en een 7 op het veiligheidsgevoel in de Leefbaarheidsmonitor.

2

WONINGINBRAAK BLIJFT HOOGSTE PRIORITEIT

Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de prioritaire doelen en activiteiten op het terrein van integrale veiligheid voor 2014 en 2015.

Om te komen tot de prioriteiten én om de volledige stand van zaken op het gebied van veiligheid te kunnen schetsen is een veiligheidsanalyse gemaakt. De belangrijkste bronnen voor deze informatie zijn de gegevens van de politie Haaglanden, bureau Pijnacker-Nootdorp (onder meer de criminaliteitscijfers) en de uitkomsten van de Integrale Veiligheidsmonitor² (IVm), de integrale jeugdmonitor en de Leefbaarheidsmonitor³.

De gemeente kent nog steeds een veilige woon- en leefomgeving. We scoren een ruime voldoende (7,3). De jeugdoverlast is sterk gedaald de afgelopen vier jaar. Het aantal meldingen is dalend en er is minder ervaren jeugdoverlast. Ook jeugdcriminaliteit is in zijn algemeenheid gedaald. Wel is in 2012 wel een stijging merkbaar op vernieling en vermogensdelicten.

Uit de veiligheidsconferentie zoals die in oktober is gehouden in onze gemeente blijkt dat we als gemeente tevreden moeten zijn en niet moeten streven naar een hoger veiligheidscijfer. Dat betekent niet dat we achterover kunnen gaan

Jeugd(overlast) is de afgelopen jaar prioriteit gebleven, vanwege de groei van het aantal jongeren en de inzet op preventie. Met name het alcoholgebruik onder jongeren blijft zorgwekkend. Bij de woon- en leefomgeving zien we helaas een stijging van het aantal woninginbraken tussen 2008 en 2011, en een lichte daling in 2012 ten opzichte van 2011. Ook het aantal vernielingen blijft te hoog. Ook achten de bewoners zelf de kans groter om slachtoffer te worden van woninginbraak. De bewoners hebben in de integrale veiligheidsmonitor aangegeven dat woningbraak meer prioriteit moet krijgen.

Prioriteiten liggen bij woninginbraak, vernieling (in relatie tot uitgaan en alcohol) en jeugd

Voor de periode 2014-2015 zijn dan ook wederom prioriteiten bepaald. Deze prioriteiten zijn gebaseerd op de veiligheidsanalyse die uitgevoerd is voor dit plan en de regionale en landelijke prioriteiten. Drie prioriteiten zijn inhoudelijk: twee liggen op het terrein van de zogenaamde High Impact Crimes (woninginbraken en

² De (Integrale) Veiligheidsmonitor is een landelijk en regionaal onderzoek naar de subjectieve (on)veiligheid onder bewoners.

³ De Leefbaarheidsmonitor is een belevingsonderzoek onder inwoners van Pijnacker-Nootdorp.

uitgaansgerelateerde vernieling), een andere prioriteit blijft de jeugd in Pijnacker-Nootdorp. Nadrukkelijker dan ten opzicht van de vorige beleidsperiode is toegevoegd het thema integriteit en veiligheid. Twee andere prioriteiten liggen vooral op het proces van samenwerking en stimuleren van zelforganisatie en betrokkenheid. We lichten de prioriteiten nader toe:

- High Impact Crimes zoals woninginbraken, geweld en vernielingen. Meer specifiek gaat het om (pogingen tot) inbraak in woningen en overlast & geweld in relatie tot alcohol, uitgaan, horeca en vrije tijd. Uitgaan, alcohol, overlast en geweld (vernielingen) gaan “helaas” vaak samen. Dit pakken we als tweede prioriteit op door het continueren van onze succesvolle aanpak jeugd en alcohol, de samenwerking met scholen en ouders, winkeliers, horeca-ondernemers, organisatoren van evenementen, en verenigingen.
- Aanpak van jeugdoverlast. De overlast van jongeren en het aantal problematische jeugdgroepen is de afgelopen periode gedaald. Toch blijft jeugd een prioriteit. Immers, we willen het huidige niveau van veiligheid behouden en de doelgroep jeugd wordt de komende jaren groter en ouder. We continueren de gezamenlijke aandacht voor onze jeugd, we hebben aandacht voor het vertoeven in openbare ruimte, het inleven in leefwereld van jongeren en het continueren van de ferme aanpak van jeugdoverlast door politie, bestuur, burgers, maatschappelijke instellingen en bedrijven.
- Actief optrekken in de regionale samenwerking ten aanzien van het thema Integriteit raken. Hieronder verstaan we: georganiseerde criminaliteit, de aanpak van wietteelt, cybercrime, integriteit van bestuur en ambtenaren en informatieveiligheid.
- Stimuleren en faciliteren van burgers, bestuur en bedrijven om actief verantwoordelijkheid te nemen voor duurzame wijkveiligheid (faciliteren van bijeenkomsten en verstrekken van voorlichtingsmateriaal, het stimuleren van wijkinitiatieven en een gedeelde verantwoordelijkheid voor de eigen straat/wijk). Uit de veiligheidsconferentie kwam de opdracht om te investeren in vormen van burgerkracht die duidelijk, helder en wenselijk zijn (wijktoezicht), en daarbij duidelijk te zijn over wat de eigen verantwoordelijkheid wel en niet is, wat de burger zelf kan doen en wat het de burger oplevert. We houden het kleinschalig en dichtbij en zorgen voor de juiste randvoorwaarden en infrastructuur. (krachtige professionals, we leren burgers vaardigheden aan, en durven los te laten).

De drie prioriteiten worden per paragraaf uitgewerkt. In een tabel wordt het doel voor 2015 weergegeven en de activiteiten die in de periode 2014-2015 worden uitgevoerd om die doelen te gaan realiseren.

We sluiten meer en beter aan bij de ontmoetingsplaatsen van onze inwoners.

2.1

AANPAK INBRAAK WONINGEN

Het voorkomen en oplossen van het aantal woninginbraken is de komende twee jaar topprioriteit. De gemeente en de politie gaan de komende periode structureel beroep doen op de burgers door deze te betrekken bij het terugdringen van woninginbraken. Burgers zijn op wijkniveau met gemeente en politie in gesprek over wat er speelt, wat de problemen zijn en hoe dit in gezamenlijk moet worden opgepakt. Zo zal de burger meer bewust worden gemaakt van hun eigen rol en verantwoordelijkheid in de preventie van woninginbraken. Ook zal meer gewezen worden op eigen verantwoordelijkheid van bewoners en woningcorporaties.

Het doel is dat burgers handelingsperspectieven aan te reiken wat zij zelf maximaal kunnen doen om de wijk veilig te houden. De gemeente faciliteert de benodigde informatie en organiseert de setting voor burgers om te weten wat er in de wijk speelt en wat hoe gezamenlijk veiligheidsvraagstukken kunnen worden opgepakt. Bijvoorbeeld door ronde tafelgesprekken en projecten zoals de 'buurt bestuurt'. De gemeente stimuleert huiseigenaren en woningcorporaties tot het gebruik van deugdelijk hang- en sluitwerk. Bij de communicatie met burgers sluiten we aan bij andere activiteiten en evenementen zoals bijvoorbeeld buurtbijeenkomsten. Het wijktoezicht is in Klappwijk succesvol gebleken en in 2014 wordt de haalbaarheid van dit concept in de andere kernen getoetst. De ervaringen uit het wijktoezicht Klappwijk en meer recent in Koningshof worden daarin meegenomen. Bij de toetsing van deze haalbaarheid wordt rekening gehouden met de motivatie van burgers om betrokken te zijn en het objectieve en subjectieve veiligheidsbeeld. De politie zal buurten en wijken blijven informeren over de inbraken en 'wijze van inbreken' in hun wijk.

Voor de politie blijven opsporing en vervolging en het vergroten van de pakkans op heterdaad prioriteit. Ook blijft de politie aandacht hebben voor nazorg en voorlichting. Zo worden bewoners/huurders/ huizenbezitters na een inbraak(poging) geïnformeerd over preventie maatregelen.

Indicator	Doel 2014-2105
<ul style="list-style-type: none"> Score op veiligheid in de IVM op veiligheid Score op Veiligheidsgevoel in de LEMON Voelt zich wel eens onveilig in eigen buurt (IVm) Voelt zich onveilig in eigen buurt Aantal woninginbraken per 1000 inwoners 	Minimaal 7 Minimaal 7 Maximaal 12,9% Minimaal 84,4% Maximaal 4,7
Activiteiten	Planning
<ul style="list-style-type: none"> Communicatie door gemeente en politie over preventietips ten aanzien van inbraak in woningen en veiligheidsbeleving bij ontmoetingsplaatsen in de wijk en buurt. Bijvoorbeeld veiligheidsavonden in de buurt, en tijdens piekmomenten (zomermaanden en decembermaand) face to face en via social media. 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> Uitvoeren nazorgtrajecten: advies-aan-huis inzake preventietips 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> Uitvoeren afspraken uit intentieovereenkomst met woningcorporaties. (gebruik van hang- en sluitwerk; 	2014 en 2015

preventietips)	
• Ondertekenen intentieovereenkomst met Staedion	2014
• Het continueren wijktoezicht in Klapwijk en Koningshof.	Continu
• Onderzoeken haalbaarheid wijktoezicht in andere kernen.	2014
• Uitvoeren van avondsurveillances door politie (i.c.m. buurttoezicht)	Continu
• Gemeenten, makelaars en ontwikkelaars communiceren actief over het voldoen aan de eisen van de politie	Continu bij projecten
• Het onder de aandacht brengen van de heterdaadkracht, met als doel de opvolgsnelheid van de politie te vergroten.	Continu

2.2

AANPAK OVERLAST IN RELATIE TOT ALCOHOL EN GEWELD BIJ UITGAAN EN HORECA

Een tweede prioriteit is de aanpak van overlast en geweld in uitgaansgebieden, in combinatie met alcoholgebruik onder jongeren. Het moet goed toeven zijn in de gemeente. Jeugd en alcohol is sinds 2012 een belangrijk aandachtspunt en zal een uitdaging voor de gemeente blijven om het drankgebruik onder jongeren te reduceren, bewustwording en eigen verantwoordelijkheid bij ouders, jongeren en bedrijven (detailhandel en horeca) te vergroten. Dit gaat bijvoorbeeld over voorbeeldgedrag bij alcoholconsumptie van ouderen waar jongeren bij aanwezig zijn.

De gemeente heeft in samenwerking met politie, ondernemers, verenigingen, scholen, ouders en niet in de laatste plaats met de jeugd zelf stevig ingezet op het thema Alcohol en Jeugd ('aanpak terugdringing alcoholgebruik onder jongeren'). Dit bestaat uit twee met elkaar samenhangende onderdelen. Ten eerste het werken aan een veilig uitgaansklimaat en ten tweede het terugdringen van het alcoholgebruik onder jongeren. Zo is in samenwerking met de politie gewerkt aan een uitgaansarrangement waarin met horecaondernemers afspraken worden gemaakt over het beperken van de overlast in het weekend. Daarbij worden tevens de vergunningen betrokken en de strenge handhaving daarop. In dit kader zullen samenwerkingsconvenanten KVVU worden opgesteld. Eerste verantwoordelijken hiervoor zijn horeca-ondernemers zelf en de gemeente zal hen ondersteunen bij het komen tot een voor iedere partij acceptabele samenwerking. Daarnaast blijft de gemeente samen met OM en politie de regie voeren op het KVVU en neemt ze haar eigen verantwoordelijkheid. Horeca heeft in het kader van de regulering van alcoholgebruik vaak een prominente positie. Daarnaast willen wij echter de scope uitbreiden naar het verenigingsleven zoals de sportkantines en culturele instellingen. Uitgaan is immers breder dan alleen horeca. Daartoe worden in 2014 met deze verenigingen afspraken rond alcoholmatiging onder jongeren in een convenant vastgelegd (naar voorbeeld van de reeds afgesloten convenanten met organisatoren van evenementen en met de detailhandel).

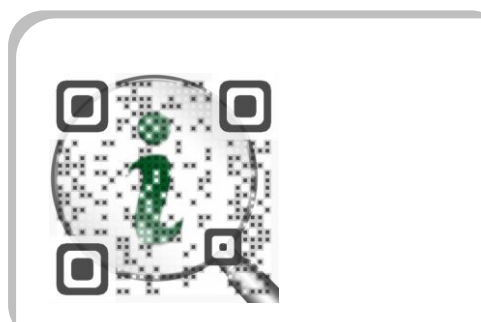
Per 1 januari 2014 wordt de leeftijd waarop alcohol mag worden gedronken verhoogd naar 18 jaar. Er komt een landelijke campagne waar wij op zullen

aansluiten. We combineren dit met voorlichting over de nieuwe para-commerciële verordening (n.a.v. de drank- en horecawet).

De leeftijdsverhoging van de wettelijke leeftijd voor alcoholgebruik zal mogelijk leiden tot een verschuiving van de alcoholconsumptie van horeca naar het privédoel. Hiermee bestaat de kans dat alcoholgebruik onder de jeugd zich verder aan het zicht onttrekt. Dit is een gevaarlijke ontwikkeling, mede omdat uit diverse cijfers blijkt dat het gebruik van alcoholische consumpties onder jongeren nog steeds onacceptabel hoog is (zeker in vergelijking met de regio). Daarom blijven we controles uitvoeren in het kader van de drank- en horecawet rondom de drie grote evenementen in de gemeente (oranjefeesten, de nootdorpse feestweek en de 12 inch-race). Ook blijven in het kader van handhaving controles uitvoeren bij de verkooppunten van alcohol (supermarkten /slijterijen). We doen dat onder meer met behulp van het succesvol gebleken concept van de 'mystery guest'.

Politie zet actief in op het handhaven van alcoholgebruik en softdrugs rondom de jongerencentra en ontmoetingsplekken. Het Jongerenwerk is daarbij een goede en betrouwbare partner. In het kader van onze rol van handhavers, spelen we hier nadrukkelijk ook een rol.

De gemeente wil samen met haar ketenpartners (Brijder, GGD, bureau Halt, onderwijs en politie) aanhaken bij beïnvloeders en vindplaatsen van de jongeren: door campagnes voorlichtingsmateriaal ('blijf fris') en gesprekken met ouders op scholen, het mogelijk inzetten van iconen en dergelijke. Op scholen wordt het succesvolle voorlichtingsprogramma van 2013 gecontinueerd: het geven van voorlichting door Brijder Jeugd en Jeugd en Jongerenwerk aan leerlingen van het voortgezet onderwijs over drugs en alcohol, het uitvoeren door de expertgroep (Brijder, CJG, JJW en GGD) van een voorlichtingsprogramma opgesteld voor directies van scholen, docenten en ouders, en tenslotte het geven van voorlichting aan ouders van leerlingen groep 7 & 8 van basisscholen in Pijnacker-Nootdorp.



Indicator	Doel 2014-2105
<ul style="list-style-type: none"> • Het percentage piekdrinkers (onderzoek GGD) in vergelijking met het regionale gemiddelde • Het aantal weekendgerelateerde vernielingen en overlastmeldingen • Nuloptie coffeeshop en growshop 	<ul style="list-style-type: none"> • 25% • • Maximaal 465 • Handhaven nuloptie coffeeshop en growshop

<ul style="list-style-type: none"> percentage jongeren dat soft- en harddrugs gebruik 	<ul style="list-style-type: none"> Maximaal 15%.
Activiteiten	Planning
<ul style="list-style-type: none"> Opstellen samenwerkingsconvenanten KVV inclusief uitvoeren weekendarrangement (als uitgangspunt: verantwoordelijkheid van horeca-ondernemers inclusief (sport)verenigingen) 	2014
<ul style="list-style-type: none"> In subsidiebeschikkingen en conventanten voor (sport)verenigingen opnemen eisen ten aandacht voor alcohol- en drugsmisbruik. 	2014
<ul style="list-style-type: none"> Opstellen preventie en handavingsplan Alcohol 	2 ^e kwartaal 2014
<ul style="list-style-type: none"> Uitvoeren driesporenbeleid (o.b.v. samenwerkingsconvenant KVV) 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> Informatie gestuurde gemeenschappelijke inzet politie, toezichhouders en BOA's 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> Handhaven aanwijzingsbesluit gebruik alcohol openbare ruimte 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> Houden van alcoholcontroles i.h.k.v. verkeershandhaving (o.a. tijdens evenementen). 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> Uitvoeren integraal plan van aanpak (vijf pijler-denken) terugdringen alcoholgebruik onder jongeren. 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> Uitvoeren handhaving nieuwe drank- en horecawet 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> Voorlichting drank- en drugsgebruik aan laten sluiten bij vindplaats leefwereld jongeren 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> Tijdig uitwisselen van signalen verdacht energieverbruik in het kader van hennepteelt. 	Continu

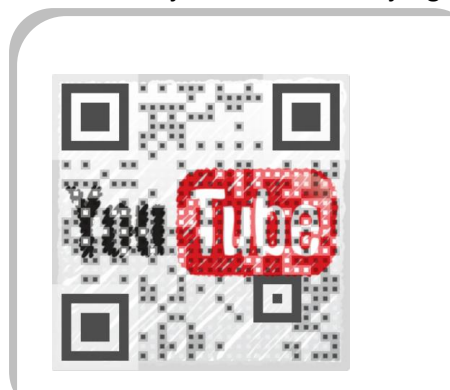
2.3 MEER JONGEREN, MEER DIALOOG

Met het overgrote deel van de jeugd gaat het goed, zo blijkt uit de cijfers, uit gesprekken met professionals en uit onderzoek onder de jeugd zelf. Zoals in de eerdere beleidsnota en de uitvoeringsplannen meerdere malen is gesteld, wordt er jeugdoverlast ervaren, en is het tegelijkertijd nodig om dit in perspectief te plaatsen (zonder de ervaren overlast te bagatelliseren).

Pijnacker-Nootdorp is een gemeente waarin de bevolkingsopbouw verandert. Kwamen er de afgelopen decennia gezinnen met jongeren kinderen wonen, inmiddels worden die kinderen ouder. De totale groep jongeren wordt dus groter. Bovendien wordt het vertoeven in de openbare ruimte door een ieder anders ervaren. De kans op (ervaren) overlast wordt statistisch gezien groter.

De uitdaging voor de komende jaren is om het huidige niveau van jeugdoverlast te handhaven en niet te laten toenemen. De moeilijkheid daarbij is het ontbreken van echte urgentie en grote problemen. Daardoor bestaat het gevaar van 'er is geen probleem, dus we hoeven niets te doen'.

De gemeente wil de komende tijd aan de preventiekant blijven investeren in jeugd en de aanpak van overlast. Via de uitvoeringsprogramma's van de leefbaarheidsplannen wordt de dialoog met de jeugd en tussen jeugd en overige bewoners een impuls gegeven. We willen beter inzicht krijgen in wat jongeren (ook op social media) bezighoudt. Het is van belang om aansluiting te zoeken bij de maatschappelijke realiteit bij jongeren.



Het is van belang inwoners en de ouders van overlastveroorzakers te betrekken in de aanpak van overlast door jongeren. Het gaat erom een dialoog tot stand te laten komen tussen burgers onderling. De gemeente zal ten opzicht van voorgaande jaren een meer stimulerende en faciliterende rol spelen als het gaat om de zogenaamde de hinderlijke groepen. Mochten overlastgevende groepen opkomen, dan is de rol van de gemeente het zorgen voor normalisering door stevige regievoering en afstemming met politie en het Jongerenwerk.

De driemensschappen spelen hier een belangrijke rol in. De praktijkervaringen wijzen uit dat de driemensschappen goed functioneren en een waardevolle bijdrage leveren aan de veiligheid. Om die reden worden de driemensschappen dan ook gecontinueerd met extra aandacht voor afstemming met toezichthouders en opsporingsambtenaren. De driemensschappen gaan vooral ook meer samenwerken met het onderwijs en investeren in de jongere doelgroep. Aandachtspunt daarbij is het kennen van de leefwereld van jongeren en aansluiten bij die leefwereld.

De gemeente continueert het strenge handhavingsbeleid. De gemeente is met politie en het jongerenwerk consequent streng in het op- en aanpakken van overlastgevende jeugd middels de hotspotaanpak. Ook wordt de lokale kamer van het Veiligheidshuis Den Haag ingericht en wordt nauwer samengewerkt met dit Veiligheidshuis. In het veiligheidshuis is fysiek ruimte voor professionals uit Pijnacker-Nootdorp. De ervaring leert dat fysieke nabijheid de uitwisseling tussen professionals ten goede komt.

Indicator	Doel 2014-2105
<ul style="list-style-type: none"> Score overlast van anderen in de LEMON Aantal meldingen van jeugdoverlast bij de politie 	Minimaal 7 Maximaal 500
Activiteiten	Planning
<ul style="list-style-type: none"> Uitvoeren project "agogisch" toezicht op hotspotlocatie (bijv. avonduren rondom winkelcentrum De Parade, RKDEO) 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> Continueren van de driemensschappen (extra aandacht voor afstemming met toezichthouders en 	Continu

opsporingsambtenaren)	
<ul style="list-style-type: none"> Het voeren van de dialoog in wijk met en door jongeren over het vertoeven openbare ruimte (bijv. cursus/workshop Parade, markt), gebruikmakend van de kracht van de omgeving en ouders. 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> Locatie op de ABC lijst regelmatig bezoeken door driemensschap of leden daarvan 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> Gebruikmaken van expertise veiligheidshuis Haaglanden. Het inrichten van de lokale kamer van het Veiligheidshuis. En met prioriteit bij de doelgroep jeugd (veelpleger, doorstromers, ex-gedetineerden) 	Continu

2.4 GERICHTE AANDACHT VOOR ROL BURGERS EN THEMA 'INTEGRITEIT'

Een belangrijk overkoepelend thema is het bij burgers onder de aandacht brengen van het veiligheidsgevoel in de gemeente. Uit het veiligheidsbeeld blijkt immers dat de gemeente een veilige en prettige gemeente is om te wonen. Zowel de cijfers van de objectieve veiligheid als de subjectieve veiligheid (veiligheidsbeleving) zijn goed te noemen, zeker in vergelijking met de regio. Een belangrijk doel is dan ook om de komende tijd dit positieve beeld helder over te brengen aan de inwoners en hen te wijzen op eigen verantwoordelijkheid en gedeelde inzet van burgerkracht en het stimuleren van het eigen handelingsperspectief. Dat betekent niet dat de gevoelens van onveiligheid terzijde worden geschoven. Uit gesprekken met veiligheidsprofessionals en wetenschappelijke literatuur blijkt dat communicatie over veiligheid bijdraagt aan een reëel beeld over de veiligheidssituatie. De druk van incidentalisme en media-aandacht (landelijk, regionaal en lokaal) zorgen voor een bepaalde beeldvorming en gevoel van veiligheid.

Deze communicatie is om een andere reden ook van belang. Bij de realisatie van de doelen zal de gemeente nog meer dan voorheen de coproductie zoeken met ketenpartners en burgers. De overheid kan de veiligheidsproblemen niet alleen aanpakken, gezien de complexiteit en de financiële positie.

In communicatie-uitingen, maar ook in de reguliere activiteiten zal de eigen verantwoordelijkheid worden benadrukt: we willen onze inwoners met informatie een handelingsperspectief bieden en uitdagen om zelf mee te werken aan een prettig woon-, ondernem- en leefklimaat. Dit is geen doel op zich, maar is een instrument voor versterking van de sociale kwaliteit van een buurt, wijk, kern. Belangrijke aspecten van de sociale kwaliteit zijn betrokkenheid van bewoners bij de buurt, de kwaliteit van sociale netwerken, de mate van informele sociale controle, e.d. Bijvoorbeeld bij de inrichting, beheer en onderhoud van de openbare ruimte de aanpak van verloedering zoals zwerfvuil, graffiti en vernielingen. Omdat veel situationeel bepaald is, kiezen we er niet voor om outputdoelen te formuleren (aantal bijeenkomsten, of aantal deelnemers). Liever kijken we per geval en

probleem naar de best passende methode en betrokkenheid. We starten vanuit en sluiten aan bij de vindplaatsen van de burger. Dat betekent dat we nog meer aansluiting zoeken bij plaatsen waar bewoners elkaar ontmoeten zoals tijdens buurt- en wijkbijeenkomsten.

Naast de bovengenoemde prioriteiten woninginbraak, uitgaansrelateerde overlast en het thema jeugd, is er voor de komende periode een nieuwe prioriteit bijgekomen. Uit is de veiligheidsconferentie in het najaar van 2013 en de gesprekken met het veld bleek dat er meer aandacht moet komen voor het overstijgende thema's 'ondermijning', in het kernbeleid van de VNG aangeduid als Integriteit en Veiligheid. Hiermee worden handelingen bedoeld die een ondermijnd effect hebben op het functioneren van de samenleving als geheel. Een voorbeeld is de georganiseerde criminaliteit dat ook Pijnacker-Nootdorp bereikt. Enkele wietkwekerijen zijn opgerold. Een meer landelijke en regionale aanpak van georganiseerde criminaliteit is effectief. Onze gemeente blijft actief meedoen in de deze regionale aanpak, vormgegeven in onder meer het RIEC. Het RIEC is een platform waar gemeenten, politie, belastingdienst en OM kennis delen. Naast samenwerking in het RIEC zijn er op uitvoeringsniveau verschillende andere gremia waar onze gemeente actief in participeert.

Agressie en geweld tegen werkgevers en werknemers met een publieke taak heeft de afgelopen jaren meer aandacht gekregen. Onze gemeente voerde bij oud en nieuwe een zero-tolerance beleid gevoerd ten aanzien van geweld tegen werknemers met een publieke functie en zal dit blijven doen. Vooropgesteld dat het primair een actieve rol van de werkgever vergt. De werkgever kan deze rol invullen door duidelijke normen te stellen, heldere procedures op te stellen en na te leven, en door werknemers op te vangen en te begeleiden.

Gemeenten zijn, net als andere (overheids)organisaties, kwetsbaar bij het veilig uitvoeren van hun dienstverlening. Als de overheid de digitale veiligheid hiervan niet voldoende kan borgen, is het vertrouwen van de overheid in het geding. Het vertrouwen wordt ook broos bij schending van ambtelijke en bestuurlijke integriteit. Moderne bedrijfsvoering stelt nieuwe eisen aan informatiebeveiliging en een samenhangend integriteitsbeleid.

Indicator	Doel 2014-2105
<ul style="list-style-type: none"> • Aantal incidenten discriminatie (meldingen bij bureau discriminatiezaken) 	<ul style="list-style-type: none"> • 9 gemelde incidenten
<ul style="list-style-type: none"> • Geregistreerde agressie- en geweldsincidenten (GIR) 	<ul style="list-style-type: none"> • Beter benutten van de geregistreerde agressie- en geweldsincidenten (GIR)
<ul style="list-style-type: none"> • Robuust Informatieveiligheid 	
<ul style="list-style-type: none"> • Integriteit van bestuurders en ambtenaren 	<ul style="list-style-type: none"> • Realiseren van een

	samenghangende informatieveiligheid • Realiseren van een samenghangend integriteitsbeleid op niveau 2012
Activiteiten	Planning
<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking met het RIEC op gebied van mensenhandel, prostitutie, hennep, vastgoedfraude 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> • Inventarisatie / verkenning schaal en omvang mensenhandel/prostitutie met gebruikmaking van expertise van het RIEC 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> • Aandacht voor geweld tegen werknemers van gemeenten, politie, brandweer, ambulance, verkeersregelaars en overige publieke taken. (O.a. door cursussen aan baliepersoneel door gebruikmaking van Stappenplan Veilige Publieke Taak (EVPT)) 	Continu
<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurlijk en organisatorisch borgen van informatieveiligheid binnen de gemeente (behouden robuust en veilig ICT systeem, onderhouden van bewustzijn van informatieveiligheid, werken met Baseline Informatiebeveiliging Gemeenten (BIG)) 	Continu

3 ORGANISATIE

3.1 SAMENWERKING INTERN

Bestuurlijk niveau

De burgemeester heeft zijn wettelijke taken en bevoegdheden in het kader van de openbare orde en veiligheid en is tevens de verantwoordelijke portefeuillehouder voor integrale veiligheid. Ook een belangrijke rol is het zorgen voor het cement in de samenleving. In zijn rol als burgervader beweegt hij zich tussen de inwoners, bedrijven en maatschappelijke instellingen. Hij luistert naar hun ideeën en daagt ze uit om zelf werk te blijven maken van een veilige en leefbare gemeente. En daarbij helder te zijn wat zij wel en niet van de gemeente mogen verwachten.

Ambtelijk niveau

De ambtelijke regie (op beleidsontwikkeling en uitvoering) Integrale Veiligheid wordt uitgevoerd door de beleidsadviseur integrale veiligheid van de afdeling Beleid. Dit in nauwe samenwerking/afstemming met medewerkers in de front office Publiekszaken, Beheer Openbare Ruimte, Communicatie, Ontwikkeling, Wijkbeheer en Dienstverlening, Informatisering en Automatisering. Afstemming vindt bilateraal plaats of binnen de integrale overlegstructuur van integrale veiligheid. Door goede interne communicatie wordt het thema leefbaarheid en veiligheid over de andere gemeentelijke thema's heen gelegd en wordt de integraliteit versterkt.

Gemeenteraad

De gemeenteraad geeft met het Beleidskader Integrale Veiligheid & Handhaving 2014-2018 kaders mee voor het veiligheidsbeleid. Tweejaarlijks wordt een uitvoeringsplan integrale veiligheid voorgelegd aan de raad zodat richting wordt gegeven aan de uitvoering. Bijstellen van het beleid en uitvoering gebeurt tussentijds door de jaarlijkse Sturaps van de politie en de voortgangsrapportage IVB die naar de raad gaan en met de geplande beleidsevaluatie in 2017.

3.2 SAMENWERKING MET VEILIGHEIDSPARTNERS EN MAATSCHAPPELIJKE ORGANISATIES

De gemeente werkt actief samen met lokale en regionale veiligheidspartners zoals politie, OM, bureau Halt, jeugd- en jongerenwerk en maatschappelijke organisaties (Brijder). Veel gebeurt meer en meer op regionaal niveau zoals in het Veiligheidshuis Den Haag en in het RIEC. De samenwerking kenmerkt zich door korte lijnen en slagkracht. Structureel overleg vindt ook plaats onder ander via Stuurgroep Leefbaarheid en veiligheid, stafoverleg integrale veiligheid, stafoverleg Handhaving en programmaoverleg Leefbaarheid en veiligheid.

De driemensschappen worden voorgezeten door de wijkmanagers en worden inhoudelijk aangestuurd door de Werkgroep Jeugd- en Veiligheid. Op het terrein van jeugd, welzijn, zorg is een hechte samenwerking met omliggende gemeenten (in Haaglanden verband en/of samen met Zoetermeer) zodat sprake is van sterke regionale afstemming van beleid en uitvoering.

3.3 BURGER ALS COPRODUCENT VAN WIJKVEILIGHEID

Vertrekpunt is dat inwoners, ondernemers en maatschappelijke instellingen zelf actief meedoen met (de uitvoering van) het veiligheidsbeleid. Daarbij wordt aangestuurd op het daadwerkelijk vergroten van en het stimuleren van het nemen van de eigen verantwoordelijkheid. We streven naar de burger als co producent van wijkveiligheid. We stimuleren en wijzen onze inwoners op maatregelen die je als individuele burger of gezamenlijk kunt doen om je eigen veiligheid en/of die van je wijk te behouden of te vergroten. We gebruiken de hechte sociale verbanden die kenmerkend

zijn voor
Pijnacker-
Nootdorp.

We blijven
onze
inwoners
informereren

We verwachten van burgers een andere, proactieve houding, ten behoeve van hun (wijk) veiligheid. Van eerst gemeente of politie bellen bij jeugdoverlast, naar eerst zelf jongeren aanspreken en afspraken maken met de buurt. Als gemeente faciliteren we buurtbemiddeling bijvoorbeeld door het aanstellen van bemiddelaars die helpen bij het oplossen van conflicten in de buurt. Door drempels te verlagen, is de kans dat burgers gaan participeren groter.

door middel van huis-aan-huis bladen en via lokale televisie (RTV West) en social media. Gemeente en partners geven daar informatie zodat inwoners meer kennis krijgen over veiligheidsontwikkelingen. Echter, meer dan voorheen zullen inwoners gewezen worden op eigen verantwoordelijkheid en eigen initiatief. Dit met als doel het eigen handelingsperspectief te vergroten zodat hij ook echt zelf tot actie zal overgaan. Dit betekent: informatie verstrekken, goede voorbeelden laten zien, samenwerking faciliteren. Met burgerkracht streven we een gedragsverandering na, die uiteindelijk leidt tot betere veiligheidscijfers (objectief) of een betere en reëler veiligheidsbeeld.

3.4 MONITORING VOORTGANG

De gemeente Pijnacker-Nootdorp werkt volgens de plan-do-check-act-cyclus. In het kader van de 'plan'-fase is het Beleidskader Integrale Veiligheid & Handhaving 2014-2018 en dit jaarplan opgesteld. Op deze wijze wordt een structurele verbinding met het beleidskader veiligheid gemaakt. Binnen het jaarplan wordt gewerkt met het doelboom denken: de activiteiten zijn geclusterd per thema, waarbij het idee is dat de activiteiten gezamenlijk bijdragen aan het bereiken van de verwoorde ambities. In de 'do'-fase worden die activiteiten uitgevoerd, in nauwe samenwerking met betrokken afdelingen en partners. In de 'check'-fase wordt de voortgang van het bereiken van de doelstellingen uit het jaarplan gemonitord en wordt indien nodig

bijgestuurd en verantwoording afgelegd aan de gemeenteraad. De beleidsadviseur integrale veiligheid van de afdeling Beleid is verantwoordelijk voor de regie en monitoring van de uitvoering en voortgang hiervan. Het vigerende beleid wordt hierdoor (constant) getoetst, zowel binnen de ambtelijke organisatie en met partners en inwoners als door en/of ten behoeve van de gemeenteraad

Dit klinkt allemaal vrij klinisch en eenvoudig. Echter, zaken als sociale cohesie, burgerkracht en handelingsperspectieven zijn niet eenvoudig vast te leggen in harde indicatoren en meetsystematieken. Naast de bestaande meetmethoden (LEMON, IVM) zullen we dan ook meer gebruik gaan maken van kwalitatieve gegevens: de driemenschappen, toezichhouders en andere professionals die stakeholders bevragen naar hun ervaringen en de impact van burgerkracht op de veiligheidssituatie. We denken er over om een kwalitatief panel op te zetten dat halfjaarlijks met elkaar in gesprek gaat over hoe de burgerkracht in veiligheid zich ontwikkeld, wordt gemeten en welke vorderingen merkbaar zijn.

3.5

FINANCIËN

In de programmabegroting is het meerjarig financieel perspectief weergegeven. De uitvoering van het jaarplan 2014-2015 zal binnen de gegeven kaders plaatsvinden, wetende dat de begroting ten opzichte van de afgelopen jaren naar beneden is bijgesteld. De beschikbare stimuleringsgelden worden bovendien aangewend. Het streven is om eventueel noodzakelijke additionele middelen door externe financiering te verkrijgen.

Tabel overzicht activiteiten IVB

	Onderwerp		Activiteit	Portefeuille/ bestuursverantw oordelijke	Trekker/uitvoer der	Rol gemeente	Betrokken	Financiën	Planning
	Veilige woon- en leefomgeving								
1. 1	Veiligheid breed (sociale en fysieke kwaliteit, burgerkracht,zelfredzaamhei d)	Uitvoering wettelijke taken							
		1.1.1	Houden van toezicht en handhaving in de openbare ruimte in woongebied en binnenstad, gericht op kleine overtredingen ("kleine ergernissen") zoals verkeerd parkeren en het verkeerd aanbieden van huisvuil, woonoverlast, jeugdoverlast op basis van risicoanalyse (zie verder HandhavingsUitvoeringsplan)	Burgemeester	Gemeente/BOR	Regisseur en uitvoerder	Gemeente/BEL/FPZ Politie OM Woningcorporaties Ondernemers Bewoners(organisaties)) Particuliere beveiligingsorganisaties	Bestaande budgetten	Continu
		Gemeentespecifieke activiteiten							
		1.1.2	Continuëren inrichting, beheer en onderhoud van de openbare ruimte, specifiek (1) de aanpak van verloedering zoals zwerfvuil, graffiti en vernielingen en (2) de verbetering van fysieke elementen in de wijk zoals groen, speeltuinen, kwaliteit van verlichting e.d	Burgemeester	Gemeente/BOR /WBH	Regisseur/ Uitvoerder	Woningcorporaties Bewoners(organisaties)) Ondernemersorganisaties SWOP	Bestaande budgetten	Continu
		1.1.3	Versterken dialoog (via wijkplatforms e.d.) met wijk- en buurtbewoners m.b.t. versterkte aandacht voor de sociale kwaliteit van wijken en buurten, specifiek wijken en buurten waarvan bekend is dat de	Burgemeester	Gemeente(breed)	Regisseur/ Uitvoerder	Woningcorporaties Bewoners(organisaties)) Ondernemersorganisaties	Bestaande budgetten	Continu

			veiligheid en leefbaarheid onder druk staan en faciliteren zelfredzaamheid				SWOP		
		1.1.4	Onderhouden Loketfunctie gemeentelijk niveau voor melden ideeën/ klachten/ergnissen veilige leef- en woonomgeving	Burgemeester	Gemeente/ WBH	Regisseur/ Uitvoerder	-	Bestaande budgetten	Continu
		1.1.5	Inzet op versterken de kwaliteit van sociale netwerken in wijk en buurten	Burgemeester	Gemeente/BEL	Facilitator	Welzijns- en zorginstellingen Jongerenwerk Politie OM Veiligheidshuis Woningcorporaties Bewoners(organisaties) Wijkteams Jeugdzorg Gemeente/WBH/FPZ/ BOR SWOP	Bestaande budgetten	Continu
		1.1.6	Regievoering op de zorgverlening m.b.t. 'sociale casuïstiek' (meervoudige probleemgezinnen/MPH-aanpak, 'complexe casuïstiek') waarbij streven is inbedding van deze zorgverlening in bredere (integrale) buurt- en wijkaanpak	Burgemeester	Gemeente/BEL	Regisseur	Gemeente/WBH /FPZ Welzijns- en zorginstellingen Jongerenwerk Politie OM Veiligheidshuis Woningcorporaties Bewoners(organisaties) Wijkteams Jeugdzorg SWOP	Bestaande budgetten	Continu
		1.1.7	Door ontwikkelen lokale kamer als onderdeel van regionaal Veiligheidshuis (Haaglanden)	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Regio Haaglanden OM Politie CJG Gemeente BPZ		2014

		1.1.8	Organiseren zelfredzaamheid bij conflicten/overlastsituaties in de wijk.	Burgemeester Portefeuillehouder Wonen	Gemeente/FPZ	Regisseur en facilitator	Bemiddeling en Mediation Politie Woningcorporaties Sociaal Platform	Bestaande budgetten Integrale Veiligheid	Continu
		1.1.9	Voortzetten voorlichting over nut en noodzaak van het doen van aangiften/ doorgeven van meldingen, bij contactmomenten met burgers en ondernemers en bij regulier bijeenkomsten inwoners en bedrijven	Burgemeester	Politie Gemeente/FPZ	Regisseur	Partners in KVO en KVV Woningcorporaties SWOP Jongerenwerk Overige partners Bewoners	Bestaande budgetten	Continu (maar minimaal 5x per jaar, aangesloten wordt bij bijeenkomsten met inwoners en bedrijven)
		1.1.10	Inzetten social media bij realtime/urgente zoekacties (o.a. Burgernet/NL Alert)	Burgemeester	politie	Uitvoerder	Gemeente/FPZ Gemeente/Comm Gemeente/WBH Jongerenwerk Woningcorporaties Bewoners	Bestaande budgetten/ inzet	Continu
		1.1.11	Versterken betrokkenheid sociaal beheerder van woningcorporaties bij wijkverenigingen.	Burgemeester	Woning corporaties Rondom Wonen, Staedion	-	Wijkverenigingen wijkmanagers	-	Continu
		1.1.12	Inzetten toezichhouders i.h.k.v. social return WWB-populatie	Burgemeester	Gemeente/BOR	Uitvoerder	Politie Gemeente/WBH Jongerenwerk, gemeenten/BEL	Bestaande budgetten	Continu

							Gemeente/ BPZ		
		1.1.13	Aandacht voor kwetsbare groepen bij extreme weersomstandigheden (zicht op kwetsbare groepen,	Burgemeester	Gemeente/WB H/BEL	Regisseur	SWOP Zorginstellingen	Bestaande budgetten	Indien van toepassing
		1.1.14	inzet WWB populatie bij sneeuwvrij houden van vitale routes of inzet bij extreme weersomstandigheden	Burgemeester	Gemeente/WB H/BEL	Regisseur	SWOP Zorginstellingen	Bestaande budgetten	Indien van toepassing
		1.1.15	Deelname aan landelijke Veiligheidsmonitor in 2014	Burgemeester	Gemeente/BEL	Uitvoerder	Regio Politie Haaglanden Bureau Intomart GfK	€ 10.000,- uit budget IVB	Veiligheidsmonitor 2014.
1. 2	Woninginbraak	Uitvoering wettelijke taken							
		1.2.1	Uitvoeren van surveillances door politie en doen van onderzoek na inbraak	Burgemeester	Politie	-	Gemeente/FPZ Woningcorporaties	N.v.t.	Continu
		Gemeentespecifieke activiteiten							
		1.2.2	Geven van preventietips en belang van heterdaadkracht ten aanzien van inbraak in woningen, waarbij wordt aangesloten bij bijeenkomsten en/of vindplaatsen van bewoners in de buurt, zeker tijdens piekmomenten (zomermaanden en decembermaand)	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	Politie Brandweer Woningcorporaties Bewoners Gemeente/WBH	Bestaande budgetten	Continu (maar jaarlijks minimaal vijf bijeenkomsten/netwerk ontmoetingen tussen professionals en bewoners
		1.2.3	Uitvoeren nazorgtrajecten na inbraak(pogingen) bij gedupeerde en in	Burgemeester	Politie	-	Gemeente/FPZ/BEL/WBH	Bestaande budgetten	2014

			straten er om heen: advies-aan-huis inzake preventietips en versturen waarschuwingsbrieven met informatie en tips						
		1.2.4	Bewaken uitvoeren afspraken uit intentieovereenkomst met woningcorporaties. (gebruik van hang- en sluitwerk; preventietips)	Burgemeester	Gemeente/BEL	Regisseur	Woningcorporaties Rondom Wonen en Staedion Politie	Bestaande budgetten	Continu
		1.2.6	Faciliteren bij wijktoezicht in Klapwijk en Koningshof	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Facilitator	Politie, Wijkteams wijkvereniging Klapwijk en Koningshof, Gemeente/COM Gemeente/BEL/WBH Gemeente/WBH	Stimuleringsfonds: € 5.000 per wijk	Continu
		1.2.7	Onderzoeken haalbaarheid wijktoezicht in andere wijken (maximaal twee wijken per jaar) obv buurtinitiatief en veiligheidscijfers	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	Wijkverenigingen Politie	Bestaande budgetten en inzet Stimuleringsfonds	Twee keer per jaar inventariseren
1.3	Fietsendiefstal	Uitvoering wettelijke taken							
		1.3.1	Handhaving en repressief optreden door politie icm controle van framenummers en "verdachte" fietsen	Burgemeester	Politie	-	Gemeente/FPZ /BOR	Bestaande budgetten	Continu
		1.3.2	Handhaving op verkeerd gestalde fietsen (Handhavers labels verkeer geplaatste fietsen)(zie ook HUP)	Burgemeester	Gemeente/BOR	Uitvoerder	Gemeente/FPZ Fietsendepot Den Haag	Bestaande budgetten	Continu
		Gemeentespecifieke							

		activiteiten							
		1.3.3	Uitvoeren beleid t.a.v. fietsendiefstalpreventie (campagnes fiets op slot, attenderen op gratis parkeren in bewaakte fietsstalling)	Burgemeester	Gemeente/ BOR	Uitvoerder	Politie BOR/ FPZ	Bestaande budgetten	Continu
		1.3.4	Uitbreiden aantal bewaakte fietsstallingen (Biesieklette) van 1 naar 3 (Pijnacker Zuid en Nootdorp), inclusief bemensing door WSW populatie.	Burgemeester	Gemeente/BOR	Uitvoerder	Gemeente/BPZ Gemeente/FPZ Biesieklette	Bestaande budgetten	2 ^e kwartaal 2014
		1.3.5	Continuëren gebruik making van fietsendepot (Den Haag). De verwijdering, registratie, opslag en teruggave wordt door het fietsdepot verzorgd	burgemeester	Gemeente/BOR	uitvoerder	Politie Fietsendepot Den Haag	Bestaande budgetten	Continu
1.4	Huiselijk geweld	Uitvoering wettelijke taken							
		1.4.1	Uitvoering Wet Tijdelijk Huisverbod en specifiek aandacht voor slachtofferhulp	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regiseur/ Uitvoerder	Politie ASHG	Bestaande budgetten	Continu
		1.4.2	Bij meldingen en bezoeken ihkv Huiselijk geweld informatieverstrekking over mogelijke ondersteuningsmiddelen/hulp	Burgemeester	Politie	Regisseur	ASHG Gemeente/FPZ	Bestaande budgetten	Continu
		Gemeentespecifieke activiteiten							
		1.4.3	Attenderen op nut en noodzaak van het doen van aangiften van huiselijk geweld (aansluiten bij landelijke en lokale acties), waarbij wordt aangesloten bij vindplaatsen van doelgroep	Burgemeester	Politie AMSH Gemeente /FPZ	Uitvoerder	Sociaal Platform CJG Gemeente/BEL Politie Kwadraat Veiligheidshuis Jongerenwerk ASHG	Bestaande budgetten	Continu

							Onderwijsinstellingen GGD		
		1.4.4	Stimuleren doorgeven van signaleren kindermishandeling door voorlichting bij bijeenkomsten en vindplaatsen van de doelgroep	Portefeuillehouder r Zorg	Gemeente/FPZ	Regisseur	Gemeente/BEL Politie Kwadraat Veiligheidshuis Jongerenwerk ASHG Onderwijsinstellingen GGD Sociaal Platform CJG	Bestaande budgetten	Continu
		1.4.5	Verder optimaliseren ketensamenwerking huiselijk geweld en afstemming, regionalisering advies en steunpunt Huiselijk geweld (ASHG's) met lokale uitvoering.	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur/ uitvoerder	ASHG	Bestaande budgetten	Continu
		1.4.6	Uitvoeren samenwerkingsafspraken i.h.k.v. ketenaanpak huiselijk geweld op DWO-niveau en Veiligheidshuis Haaglanden	Portefeuillehouder r Zorg	Gemeente/FPZ	Regisseur/ Uitvoerder	Gemeente/BEL Politie Kwadraat Veiligheidshuis regiogemeenten	Bestaande budgetten	Continu
1. 5	Alcohol en drugs	Uitvoering wettelijke taken							
		1.5.1	Houden van alcoholcontroles i.h.k.v. verkeershandhaving (o.a. tijdens evenementen).	Burgemeester	Politie	-	Gemeente/FPZ OM	Bestaande budgetten	Continu door het jaar
		1.5.2	Handhaven opiumwet inzake drugs in openbare ruimte	Burgemeester	Politie	-	Gemeente/FPZ Jongerenwerker OM	Bestaande budgetten	Continu
		1.5.3	Handhaven aanwijzingsbesluit gebruik alcohol openbare ruimte ihkv	Burgemeester	Politie Gemeente/BOR	Uitvoerder	Gemeente FPZ Jongerenwerk	Bestaande budgetten	Continu

			handhavingsbeleid voor Drank en Horecawet				OM		
		1.5.4	Opstellen preventie- en handhavingsplan alcohol (conforme nieuwe Drank- en Horecawet die per 1 januari 2014 van kracht is)	Burgemeester	Gemeente/BEL	Regisseur Uitvoerder	Gemeente/BOR Horecaondernemers (Sport)verenigingen Jongerenwerk Politie OM Brijder	Bestaande budgetten	2 ^e kwartaal 2014
		Gemeentespecifieke activiteiten							
		1.5.5	Uitvoeren samenwerkingsconvenant KVVU inclusief uitvoeren weekendarrangement	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	Horecaondernemers (Sport)verenigingen Jongerenwerk Politie OM Brijder	Bestaande budgetten	2014
		1.5.6	Uitvoeren driesporenbeleid (o.b.v. samenwerkingsconvenant KVVU)	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	Horecaondernemers Politie OM	Bestaande budgetten	2014
		1.5.7	Regisseren informatiegestuurde gemeenschappelijke inzet BOA's, politie, toezichthouders, wijktoezichthouders	Burgemeester	Gemeente/BOR	Regisseur uitvoerder	Politie BOA's (extern) Toezichthouders Handhavers (extern)	Bestaande budgetten	2014
		1.5.8	In paracommerciële verordening, en opstellen convenant met (sport)verenigingen met eisen ten aandacht voor alcohol- en drugsmisbruik	Burgemeester	Gemeente/BEL	uitvoerder	Verenigingen	Bestaande budgetten	Continu
Jeugd en Veiligheid									
2.1	Overlast jeugd	Uitvoering wettelijke taken							

		2.1.1	Uitvoering Leerplichtwet	Portefeuillehouder Jeugd 12 min	Gemeente/BPZ	Uitvoerder	Scholen	Bestaande budgetten	Continu
		2.1.2	Repressieve aanpak	Burgemeester	Gemeente/WBH	-	Gemeente/FPZ Gemeente/WBH (driemensschappen)	Bestaande budgetten	Continu
		2.1.3	Uitvoering HALT-afdoening spijbelen	Portefeuillehouder Jeugd 12 min	Gemeente/BPZ Leerplicht	Uitvoerder	Politie HALT	Bestaande budgetten	Continu
		Gemeentespecifieke activiteiten							
		2.1.4	Bespreken thema jeugd en overlast met doelgroep via platform 'Jeugd in Pijnacker' (bijeenkomsten, digitaal platform, youtube)	Portefeuillehouder Jeugd 12 min	Gemeente/BEL	Regisseur	Jongeren Jongerenwerk	Bestaande budgetten	Continu
		2.1.5	Uitvoeren project agogisch toezicht op hotspotlocatie	Portefeuillehouder Jeugd 12 plus Burgemeester	Gemeente/BEL	Regisserend via subsidiekader jongerenwerk	Jongerenwerk Gemeente/FPZ Gemeente/WBH Politie	Stimuleringsfonds	
		2.1.6	Toepassen Jongerenpreventieteams jongeren fungeren als extra "toezichthouder" (vanuit jongerenwerk opgezet). Toepassen categorieën 16 – 18 en 18+	Portefeuille Jeugd 12 plus Burgemeester	Gemeente/BEL	Regisseur	Politie Jongerenwerk Gemeente/WBH Gemeente FPZ	Bestaande budgetten	Continu.
		2.1.7	Continuëren van de driemensschappen (extra aandacht voor afstemming met toezichthouders en opsporingsambtenaren)	Portefeuille Jeugd 12 plus Burgemeester	Gemeente/BEL Wijkmanager	Regisseur/ Uitvoerder	Jongerenwerk Politie Gemeente/WBH	Bestaande budgetten	Continu.
		2.1.8	Voeren dialoog in wijk met en door jongeren over vertoeven in openbare ruimte (cursus/workshop Parade, markt), gebruikmakend van de kracht van de omgeving en ouders o.b.v signalen en	Burgemeester	Gemeente/WB H	Regisseur/ Facilitator	Gemeente/FPZ Jongerenwerk Politie Bewoners	Bestaande budgetten	Continu.

			klachten wijk/ buurt/hotspot						
		2.1.9	Regelmatig bezoeken plekken op de ABC lijst door driemensschap of leden daarvan	Burgemeester Portefeuillehouder Jeugd 12+	Gemeente/WB H	Uitvoerder	Jongerenwerk Gemeente FPZ Politie	Bestaande budgetten	Continu
		2.1.10	Verbeteren van signaalfunctie , gezinsgeoriënteerde casusbehandelingen.en registratie. De vorm waarin dit gebeurt is afhankelijk van verdere keuzes in de transities.	Portefeuillehouder Jeugd 12 min	Gemeente Zorgregisseur	Regisseur	Jongerenwerk CJG	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		2.1.11	Continuïren en verbeteren samenwerking werkgroep en partners Jeugd en Veiligheid	Portefeuillehouder Jeugd 12 plus / Burgemeester	Gemeente/BEL Jeugd	Regisseur/ Uitvoerder	Politie Jongerenwerk Gemeente/WBH/FPZ	Bestaande budgetten en ambtelijke inzet	Continu
		2.1.13	Uitvoeren hotspot aanpak conform vastgestelde opzet (aanpak overlast) indien nodig	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	Politie Gemeente/WBH Jongerenwerk Halt Leerplicht Partners in KVO OM	Bestaande budgetten en ambtelijke inzet	Continu
		2.1.14	Bezoeken van de hoogste klassen primair onderwijs door de driemensschappen waarbij op spelenderwijs allerlei zaken aan de orde komen (activiteiten, veiligheid, goed gedrag, kennismaken met)	Portefeuillehouder jeugd 12 plus	Gemeente/ Gemeente/WB H	Uitvoerder	Politie Jongerenwerk Onderwijs	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Elke hoogste klas wordt jaarlijks bezocht
		2.1.15	Inzicht in jeugdstijlen en jeugdontwikkelingen door middel van trendwatching in samenwerking met scholen en welzijnsorganisaties	Portefeuillehouder jeugd	Gemeente/BEL	Regisseur	Scholen Jongerenwerk	Bestaande budgetten	Continu
2. 2	Aanhoudingen jeugdigen	Uitvoering wettelijke taken							

		2.2.1	Verbeteren samenwerking met HALT	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	HALT Politie Stichting Slachtofferhulp	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		Gemeentespecifieke activiteiten							
2.	Alcohol en drugsgebruik	Uitvoering wettelijke taken							
3	jongeren								
		2.3.1	Uitvoeren handhaving zero-tolerance t.a.v. coffeeshops (APV handhaving)	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Politie	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		2.3.2	Uitvoeren repressieve aanpak alcoholgebruik-jongeren	Burgemeester	Politie ism gemeente/BEL	Regisseur	Gemeente/FPZ Jongeren	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		2.3.3	Handhaven verbod op alcohol en(soft)drugsgebruik in jongerencentra (o.l.v.	Burgemeester Portefeuillehouder jeugd 12 plus	Jongerenwerk Gemeente/BEL als opdrachtgever Jongerenwerk	Regisseur	Politie	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		Gemeentespecifieke activiteiten							
		2.3.4	Uitvoeren integraal plan van aanpak (vijf pijler-denken) terugdringen alcoholgebruik onder jongeren (preventie en voorlichting m.b.v. voorlichtingsmateriaal 'blijf fris', uitvoeren afspraken convenanten met winkeliers en organisatoren evenementen, voorlichtingsprogramma scholen)	Portefeuillehouder Jeugd	Gemeente/BEL	Regisseur Facilitator	Politie, jongerenwerk GGD Horeca CJG Halt Onderwijs	Bestaande budgetten en stimuleringsfondsen	Continu

							Gemeente/Handhaving Brijder Verslavingszorg		
		2.3.5	Uitvoeren "Lid op stuk"-beleid; direct doorverwijzen naar HALT en ouders inlichten (gebruikmakend van regionale verwijzindex.)	Burgemeester	Politie iov gemeente/FPZ	-	HALT Gemeente FPZ Jongerenwerk	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		2.3.6	Toepassen Collectieve horecaontzegging/Deurbeleid (o.b.v. het faciliteren van een dergelijk systeem als uitvloeisel van het KVV)	Burgemeester	Horecaondernemers Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Gemeente/FPZ Politie OM Gemeente/BOR (ihkv toezicht of ondernemers deurbeleid goed uitvoeren)	Bestaande budgetten	Continu
		2.3.7	Toezicht en handhaving 'hokken en keten' (drank- en horecawet)	Burgemeester	Gemeente/BOR	Uitvoerder	Ondernemers	Bestaande budgetten	Continu
		2.3.8	Bespreken thema jeugd en alcohol met doelgroep via platform 'Jeugd in Pijnacker' (bijeenkomsten, digitaal platform, youtube)	Portefeuillehouder Jeugd 12 min	Gemeente/BEL	Regisseur	Jongeren Jongerenwerk		Continu (minimaal 1x per als thema door jongerenwerk geagendeerd en uitgevoerd)
2.4	Veilig in en om de school	Uitvoering wettelijke taken							
		2.4.1	Uitvoeren en Bewaken afspraken convenant "Veiligheid in en rond de school" (incl	Portefeuillehouder Onderwijs	Gemeente/ Ntb	Regisseur voor	Scholen Politie	Bestaande budgetten	Continu

			gezonde school) met thema schoolveiligheidsplan (pesten, alcohol, voeding, huiselijk geweld) en privacy (incidentregistraties)			bewaking uitvoering convenant. En faciliteren (kennis beschikbaar stellen, verbinden scholen/gode voorbeelden)	Gemeente/BEL onderwijs Gemeente/BEL GGD	Ambtelijke inzet	
		Gemeentespecifieke activiteiten							
		2.4.2	Toezicht en handhaven verkeersveiligheid rondom scholen op basis van signalen vanuit scholen/burgers	burgemeester	Gemeente/BOR	Uitvoerder en Facilitator	Politie Gemeente/WBH Onderwijs	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
Bedrijvigheid en veiligheid									
3.1	Veilig Winkelgebied	Uitvoering wettelijke taken							
		3.1.1	Uitvoeren Toezicht in winkelgebied	burgemeester	Gemeente/BOR	Uitvoerder en Facilitator	Ondernemers Politie	Bestaande budgetten	Continu
		Gemeentespecifieke activiteiten							
		3.1.2	Bevorderen integrale aanpak veilige winkelcentra: cameratoezicht, jeugd, aangiftebereidheid,(brand)preventietips, , collectieve winkelontzegging)	Burgemeester	Gemeente FPZ	Regisseur	Wijkmanager Bewoners Jongerenwerk Ondernemers Politie	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu

							Gemeente/BEL Brandweer		
		3.1.3	voorlichting geven over nut en noodzaak van het doen van aangifte en het geven van brandpreventietips	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	Politie Brandweer Ondernemers Gemeente/BEL	Ambtelijke inzet	Continu
		3.1.4	Doorontwikkelen meet & greet ondernemers en de gemeente inzake veiligheid	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur en Uitvoerder	Ondernemers Gemeente/BEL	Bestaande budgetten	Continu, maar minimaal 2 bijkom- sten per jaar per kern
3.	Bedrijven(terreinen)	Uitvoering							
3		wettelijke taken							
							Ondernemers Politie		
		Gemeentespecifieke activiteiten							
		3.3.1	Voorlichting geven over nut aangifte en brandpreventietips	Portefeuillehouder EZ	Politie Brandweer	Facilitator	Ondernemers Gemeente FPZ Brandweer	Bestaande budgetten	Continu
		3.3.2	samenwerken Parkmanagement en structurele financiële ondersteuning en (Ruijven, Boezem Oost en West, Heron en Oostambacht)	Portefeuillehouder EZ	Gemeente/FPZ	Facilitator	Politie Ondernemers Gemeente/WBH Gemeente	Budget parkmanageme- nt	Continu
		3.2.3	Bevorderen integrale aanpak veilige glastuinbouw (aangifttbereidheid,(brand)preventietips, aanpak illegaal (wiet)teelt)	Burgemeester	Gemeente FPZ	Regisseur	Wijkmanager Jongerenwerk Ondernemers Politie	Bestaande budgetten	Continu

		3.2.4	Fysiek onderhoud/beheer in openbare ruimte van bedrijventerreinen (zie ook HUP) via parkmanagement	Burgemeester	Gemeente BOR	Regisseur	Ondernemers Politie Gemeente/WBH	Bestaande budgetten	Continu
3.4	Veilige evenementen	Uitvoering wettelijke taken							
		3.4.1	Integraal handhaven openbare orde rondom evenementen (zie ook HUP)	Burgemeester	Politie Gemeente BOR Organisator Evenement	Uitvoerder/ regisseur	Gemeente/FPZ Gemeente/BEL	Ambtelijke inzet	Tijdens alle (tijdig geplande) evenementen
		Gemeentespecifieke activiteiten							
		3.4.2	Aanscherpen schadepreventie en schadevervolgning (m.n. rondom oud en nieuw) ihkv beleid rondom jaarwisseling	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	Politie brandweer	Ambtelijke inzet	Rondom jaarwisseling
		3.4.3	Op het opnemen van voorwaarden eigen verantwoordelijkheid in criteria vergunningverlening (veiligheidsplan organisator: evenementenglas en –bier)	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Gemeente/BEL/BOR	Bestaande budgetten	Eenmalig bij nieuwe vergunning afgifte en bij herijking algemeen vergunningenbeleid
3.5	Veilig uitgaan en horeca	Uitvoering wettelijke taken							
		3.5.1	Handhaven drank en horecawet (zie HUP) en handhavingsprogramma voor horeca	Burgemeester Portefeuillehouder jeugd 12 plus	Gemeente/BOR	Uitvoerder	Politie (sport)verenigingen Horecaondernemers Brandweer	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		Gemeentespecifiek							

		activiteiten							
		3.5.2	Evaluëren en waar nodig bijstellen van het Convenant Kwaliteitsmeter Veilig Uitgaan	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	Politie Horeca-ondernemers & Sportverenigingen OM	Ambtelijke inzet	Continu 3e kwartaal 2013
		3.5.3	Toepassen Collectieve horecaontzegging/Deurbeleid (o.b.v. het faciliteren van een dergelijk systeem als uitvloeisel van het KVU)	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Horecaondernemers Gemeente/FPZ Politie OM	Bestaande budgetten	Continu
3.6	Veilig recreëren in buitengebieden	Uitvoering wettelijke taken							
		3.6.1	Handhaving veilig buitengebied volgens APV en op basis van meldingen	Burgemeester	Gemeente/BOR	Uitvoerder	Bezoekers buitengebied Groen Zuid Holland	Bestaande budgetten	Continu
		Gemeentespecifiek activiteiten							
		3.6.2	Uitvoeren integraal aanpak HOP De Ruyven i.h.k.v. OOV	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Politie Groen Zuid Holland Bewoners(vereniging) Provincie Gemeente/WBH	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		3.6.3	Informatiebijeenkomsten met partners en omwonenden over schoon/veilig buitengebied	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur Facilitator	Bewoners Groen Zuid Holland Bezoekers Politie Gemeente/WBH	Bestaande budgetten	Twee bijeenkomsten per jaar
Fysieke Veiligheid									
4.1	Verkeersoverlast en verkeersveiligheid	Uitvoering wettelijke taken							
		4.1.1	Handhaving verkeerveiligheid plaats- en risicodelict(zie onder)						

		Gemeentespecifiek activiteiten							
		4.1.2	Faciliteren theoretisch fietsexamen door lesmateriaal beschikbaar te stellen.	Portefeuillehouder Mobiliteit	Scholen	Facilitator	Gemeente/BOR	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Jaarlijks
		4.1.3	Stimuleren eigen verantwoordelijkheid onderwijsinstellingen (project Veilig in en rondom de school). Via koplopers. (Parkeren, K&R). Daarnaast inschakelen verkeerscoach ter verbetering van de verkeersveiligheid rondom scholen.	Portefeuillehouder Onderwijs	Scholen	Facilitator	Gemeente	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Jaarlijks
		4.1.4	Aansluiten bij campagnes conform landelijke actiekalender	Portefeuillehouder Mobiliteit	Scholen	Facilitator	-		
		4.1.5	Controleren (fout) geparkeerde auto's op basis van signalen buurt/scholen	Burgemeester	Gemeente/BOR	uitvoerder	Politie	Bestaande budgetten	Continu
		4.1.6	Actie "Wij gaan weer naar school" in 2014 op borden langst toegangswegen van de gemeente. In 2014 en 2015 via digitale borden van stadsinformatie	Portefeuillehouder Onderwijs	Gemeente/BOR	uitvoerder	Scholen, ouders	Bestaande budgetten (en subsidie Haaglanden) 2015 onzekerheid over subsidie	Jaarlijks
		4.1.7	Locatiegerichte controles (politie & burgers) op hard rijden i.h.k.v. analyses en plaatsen op verzoek displays met de gereden snelheid. Inclusief metingen met bewoners	Burgemeester	1)Gemeente/BOR 2) Politie	Facilitator	Gemeente Politie Bewoners Gemeente/WBH	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	
		4.1.8	Inrichten 30 km zones in Pijnacker-Noord. Verbeteren 30 km zones en parkeersituatie in Vrouwtjesland, Nootdorp, Koningshof.	Portefeuillehouder Mobiliteit	Gemeente/BOR	Uitvoerder	Bewoners(vereniging en)	Bestaande budgetten en subsidie Haaglanden	Continu

		4.1.9	Uitvoering uitvoeringsprogramma Mobiliteit. (inclusief Fietsveiligheid (in 2015 komt wettelijke verplichting om Nota Fietsveiligheid te hebben)	Portefeuillehouder Mobiliteit	Gemeente/BEL	Uitvoerder/ Regisseur	Politie	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	
		4.1.10	Opstellen nota met Keuzes in gereguleerd parkeer beleid i.h.k.v. lopend onderzoek. Faciliterend parkeerbeleid is gereed.	Portefeuillehouder Mobiliteit	Gemeente/BEL	Uitvoerder		Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	2014
		4.1.11	Meer aandacht en beïnvloeding van het gedrag in het verkeer van specifieke doelgroepen (ouderen en scholieren) (campagnes; o.a. verkeersrubriek in de Telstar. digitale infoborden langs de weg; en aansluiten bij veiligheidsbijeenkomsten)	Portefeuillehouder Mobiliteit	Gemeente/ BOR	Uitvoerder	Politie Onderwijs VVN SWOP Gemeente/WBH	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Structureel
		4.1.12	Projecten verbeteren verkeersveiligheid scholencomplexen (conform leefbaarheidsplannen)	Portefeuillehouder mobiliteit Portefeuillehouder Wijkgericht werken	Gemeente/ gemeente/WBH	Facilitator en Uitvoerder	Gemeente/ BOR Scholen Ouders Bewoners Politie	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Jaarlijks
		4.1.13	Saneren opstakels fietspaden (onnodige paaltjes e.d.)	Portefeuillehouder mobiliteit	Gemeente/ONT	Uitvoerder			
4.2	Rampenbestrijding en crisisbeheersingsplan	Uitvoering wettelijke taken							
		4.2.1	Actualiseren van (gemeentelijke) deelplannen als onderdeel van het regionaal crisisplan (als onderdeel van Veiligheidsregio)	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Politie Brandweer GHOR	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		4.2.2	Uitvoeren brede oefening van alle hulpdiensten (simulatie) samen met de drie	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Hulpdiensten (Politie Brandweer	Bestaande budgetten	Continu

			gemeenten in 2013 (systeemoefening, beleids- en TBZ oefening en individueel)				GHOR) drie gemeenten	Ambtelijke inzet	
		Gemeentespecifiek activiteiten							
		4.2.3	Opleiden en trainen van leidinggevenden	burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	gemeentebreed	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		4.2.4	Versterken crisisorganisatie door intensiveren samenwerking crisisorganisatie gemeente Zoetermeer	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Gemeente Zoetermeer	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		4.2.5	Verder stimuleren van zelfredzaamheid en bieden handelingsperspectief bij crisis en incidenten	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	Gemeente/BOR/FPZ Bewoners Politie Brandweer Ministerie	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		4.2.6	Uitwisseling ervaringen Crisisstructuren en – organisatie voor sociale veiligheid	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur Uitvoerder	Gemeentebreed	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
4.3	Externe veiligheid	Uitvoering wettelijke taken							
		4.3.1	Jaarlijkse controle bedrijven (Bij inrichtingen waarvoor gemeente bevoegd gezag is: vergunningverlening, toezicht en handhaving, in samenwerking met Regionale uitvoeringsdienst (Omgevingsdienst Haaglanden)(zie ook HUP)	Burgemeester	Gemeente/BOR	Uitvoerder	Brandweer RUD Omgevingsdienst Haaglanden Gemeente/RO GHOR Veiligheidsregio	Bestaande budgetten	Continu
		4.3.2	Toetsing ruimtelijke plannen aan externe veiligheid	Portefeuillehouder IVB	Gemeente/BOR	Uitvoerder	Gemeente/RO	Ambtelijke inzet	Continu

		Gemeentespecifiek activiteiten							
		4.3.3	Uitvoeren activiteiten regionale visie externe veiligheid ((bijv. de implementatie Wat Doe jij-campagne en monitoren bij burgers)	Burgemeester Portefeuillehouder RO	Gemeente/ BOR	Regisseur Uitvoerder	Gemeente/FPZ Stadsgewest Haaglanden VRH	Bestaande (externe) middelen en ambtelijke inzet	Continu
4.	Brandweezorg en	Uitvoering							
4	brandveiligheid	wettelijke taken							
		4.4.1	Leveren van operationele brandweezorg (24/7) op maat (vernieuwde repressie)	AB Brandweer	Brandweer	Uitvoerder	Politie Gemeente	Bestaande budgetten	Continu
		Gemeentespecifiek activiteiten							
		4.4.2	Communicatie en voorlichting ter stimulering van bewustwording brandveilig leven: - (langsgaan na brand, lespakketten scholen groep 4 en 8) - inzetten ervarium (miniwoning) bij evenementen - Oefeningen op bedrijventerreinen met BHV'ers - focus verleggen naar transparant en open brandweer (organisatie)	Brandweer	Brandweer	Regisseur Facilitator	Bewoners Onderwijs Partners in KVO	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		4.4.3	Verder organiseren samenwerking gemeente en (nieuwe) brandweer in de wijk	Burgemeester	Gemeente en Brandweer	Regisseur	Brandweer	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		4.4.4	Bewaken eenduidigheid aanpak van en effectieve wisselwerking tussen regionale brandweer en regionale uitvoeringsdienst (RUD) (zie ook HUP)	Burgemeester	Gemeente/BOR		Brandweer RUD Gemeente	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		4.4.5	Integrale controles o.a. brandveiligheid (horecagebouwen, kamerverhuurpanden,	Burgemeester	Gemeente/BOR	Regisseur	Brandweer	Bestaande	Continu

			zorginstellingen, Kinderdagverblijven) (zie ook HUP)			Uitvoerder	RUD Gemeente	budgetten Ambtelijke inzet	
		4.4.6	Nazorg naar brand in de wijk (o.b.v. impactanalyse)	Burgemeester	Brandweer	Uitvoerder	Bewoners Gemeente/FPZ Rondom Wonen Staedion Bedrijven(terreinen) Ondernemers	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
Integriteit, Ondernijning en Veiligheid									
5.1	Radicalisering en polarisatie	Uitvoering wettelijke taken							
		5.1.1	Inrichten antidiscriminatievoorziening (wettelijk verplicht)	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	-	Bestaande budgetten	Continu
		Gemeentespecifieke activiteiten							
		5.1.2	Aandacht en signaleringsfunctie bij verschillende betrokken partijen en uitwisselen van informatie over radicalisering/polarisatie/ontwrichting	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	Politie Jongerenwerk Gemeente/ Gemeente/WBH Scholen GGZ GGD OM Bureau Halt AMW Bureau Jeugdzorg Brandweer	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		5.1.2	investeren in sociale cohesie,	Burgemeester	Gemeente/BEL	Regisseur	Politie	Bestaande	Continu

			antidiscriminatie, contacten onderhouden met zelforganisaties/specifieke doelgroepen (preventie en signalering kwaliteit lokale gemeenschap, inclusief waarden als tolerantie en veiligheid)				Jongerenwerk Gemeente/ Gemeente/WBH Scholen GGZ GGD OM Bureau Halt AMW Bureau Jeugdzorg	budgetten	
		5.1.3	Inzetten indien nodig kernteam maatschappelijke onrust	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur Uitvoerder	Politie Jongerenwerk Gemeente/ Gemeente/WBH Scholen GGZ GGD OM Bureau Halt AMW Bureau Jeugdzorg	Bestaande budgetten	Continu
5.2	Veiligheid en ondermijning (georganiseerde criminaliteit)	Uitvoering wettelijke taken							
		5.2.1	Bij vergunningverlening, aanbestedingen en subsidies kritisch te werk te gaan, conform de wet BIBOB en de lokale beleidslijn BIBOB	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Gemeente/FPZ Landelijk Bureau BIBOB Belastingdienst Openbaar Ministerie	Bestaande budgetten	Continu
		Gemeentespecifiek activiteiten							
		5.2.2	Samenwerking met het RIEC op gebied van mensenhandel, prostitutie, hennep	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Openbaar Ministerie Belastingdienst		

							FIOD RIEC		
		5.2.3	Voorlichting aan jongeren over discriminatie	Portefeuillehouder Jeugd	Gemeente/BEL	Facilitator	Jongerenwerk Gemeente (bureau discriminatiezaken, onderwijs), CJG	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Mimimaal 1x per jaar
		5.2.4	Uitvoeren regionaal convenant Aanpak Hennepwekerijen (inclusief geven voorlichting hennep middels publiekscampagne ("Hoe herkent u een hennepplantage"))	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Woningcorporaties, politie, nutsbedrijven OM Politie Gemeente/BOR	Ambtelijke inzet	Continu
		5.2.5	Tijdig uitwisselen van signalen verdacht energieverbruik in het kader van hennep teelt	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur	Woningcorporaties Politie Stedin	Bestaande budgetten	Continu
		5.2.6	Inventarisatie / verkenning schaal en omvang mensenhandel/prostitutie met gebruikmaking van expertise van het RIEC	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Openbaar Ministerie Belastingdienst FIOD RIEC	Ambtelijke inzet	Continu
		5.2.7	Uitvoeren handhaving zero-tolerance t.a.v. coffeeshops (APV handhaving)(zie HUP)	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Uitvoerder	Politie Gemeente/BOR	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
5.3	Veilige Publieke Taak	Uitvoering wettelijke taken							
		Gemeentespecifiek activiteiten							
		5.3.1	Aandacht voor geweld tegen werknemers van gemeenten, politie, brandweer, ambulance, verkeersregelaars en overige publieke taken. (o.a. door cursussen aan baliepersoneel) met eventueel gebruikmaking van Handreiking Voorkomen	Burgemeester	Gemeente/FPZ	Regisseur Uitvoerder en Facilitator	Gemeente/comm Gemeente/ BEL Brandweer Politie	Ambtelijke inzet en evenementen	Structureel en themagewijs (o.a. rondom

			en beperken van agressie en geweld (EVPT)						jaarwisseling)
5.4	Informatiebeveiliging	Uitvoering wettelijke taken							
		Gemeentespecifiek activiteiten							
		5.4.1	Zorgdragen robuust ICT systeem omgeving	Burgemeester	Gemeente/ DIA	Uitvoerder	ICT leverancier	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		5.4.2	Bestuurlijk en organisatorisch borgen van informatieveiligheid binnen de gemeente	Burgemeester	Gemeentesecretaris	Regisseur	Gemeente/DIA ICT leverancier	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		5.4.3	Implementeren Baseline Informatiebeveiliging Gemeenten (BIG)	Burgemeester	Gemeente/ DIA	Uitvoerder	ICT leverancier	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		5.4.4	Onderhouden contacten met Informatiebeveiligingsdienst voor gemeenten (IBD): doorgeven van de IP-adressen en URL's van de gemeente aan de IBD, aanleveren van in gebruik zijnde hard- en software (gemeentelijke ICT-foto) aan de IBD)	Burgemeester	Gemeente/ DIA	Uitvoerder	ICT leverancier	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
5.5	Ambtelijke en bestuurlijke integriteit	Uitvoering wettelijke taken							
		5.5.1	Handhaven op verbod uitoefening van met het ambt onverenigbare functies en actief bevorderen integriteit	Burgemeester	Burgemeester	Uitvoerder Facilator	Collegeleden Gemeentelijke	Bestaande budgetten	Continu

							afdelingen	Ambtelijke inzet	
		Gemeentespecifiek activiteiten							
		5.5.2	Nieuwe medewerkers gemeente ondertekenen bij indiensttreding integriteitverklaring	Burgemeester	Gemeente/PCJ	Uitvoerder	ambtenaren	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Continu
		5.5.3	Actueel houden Lijst nevenfuncties van collegeleden	Portefeuillehoude r Personeelszaken	Gemeente	Uitvoerder	Collegeleden	Bestaande budgetten Ambtelijke inzet	Jaarlijks