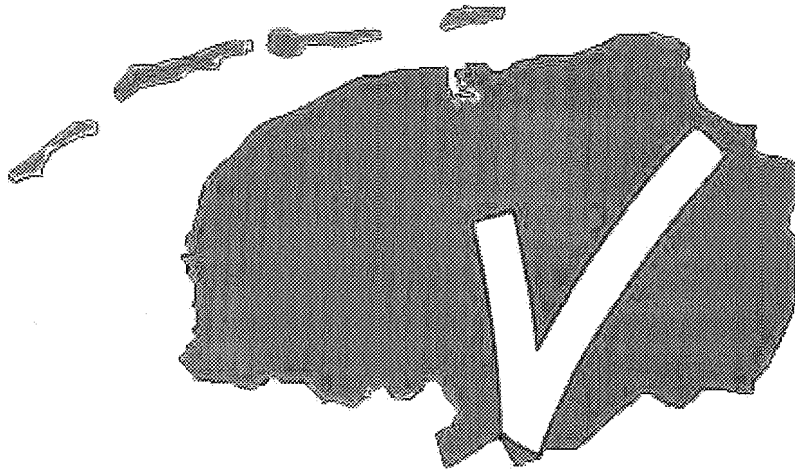


Convenant Veilige Publieke Taak



Voor de aanpak van agressie en geweld
tegen medewerkers met een publieke
taak in de regio Noord-Nederland



Deelnemende partijen

- De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, in dezen vertegenwoordigd door ~~programmamanager Veilige Publieke Taak dhr. F.W. Warner~~, *directeur APS, dhr. L. Lombaers*
- De gemeenten vallende binnen de politieregio's Fryslân, Groningen en Drenthe, in dezen vertegenwoordigd door korpsbeheerders dhr. F.J.M. Crone, dhr. J.P. Rehwinkel en dhr. K.S. Heldoorn.

Overwegende

- Dat met de inwerkingtreding van de Nationale Politie per 1 januari 2013 de regionale eenheid Noord-Nederland in werking treedt, bestaande uit de voormalige politieregio's Fryslân, Groningen en Drenthe. Door de 62 gemeenten in dit werkgebied, het Openbaar Ministerie de politie Noord-Nederland is conform artikel 39 Politiewet een regionaal beleidsplan opgesteld, waarin de aanpak van geweld – waaronder de aanpak van geweld tegen werknemers met een publieke taak – als één van de prioriteiten is benoemd.
- Dat er een landelijk programma Veilige Publieke Taak is, met als doel dat in de periode 2011-2015 het aantal voorvallen van agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak in alle sectoren met een kwart wordt verminderd.
- Dat het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties met verschillende regio's convenanten afsluit ten behoeve van:
 - het realiseren van een regionale en lokale samenwerking tussen werkgevers met een publieke taak, de politie en het Openbaar Ministerie. Doel hiervan is het bevorderen van de samenwerking tussen de ketenpartners in de regio;
 - de inzet van andere dan strafrechtelijke maatregelen zoals bijvoorbeeld civiel- en bestuursrechtelijke maatregelen om de aanpak tegen agressie te versterken;
 - het voorkomen van agressie en geweld. In dit verband is het van belang aan te sluiten bij het veiligheidsbeleid van gemeenten en de (wettelijke) instrumentaria van de burgemeester te benutten in de preventieve sfeer;
 - het breder uitdragen van de aanpak zoals omschreven in de landelijke norm. Deze norm heeft 'zero tolerance' als basis en geeft de professional de ruimte om zijn taak veilig uit te voeren, maakt duidelijk dat zijn aanwijzingen dienen te worden opgevolgd en dat hij zijn taak moet kunnen uitvoeren zonder ordeverstoring;
 - het borgen van een duurzame aanpak van agressie en geweld binnen organisaties.
- Dat de programma's Veilige Publieke Taak de volgende uitgangspunten kennen:
 - agressie en geweld worden nooit getolereerd en mag nimmer lonen;
 - aan het gedrag van derden worden grenzen gesteld en bij overschrijding hiervan volgt altijd een reactie, er vindt registratie plaats en de schade wordt verhaald op de dader;
 - agressie en geweld zijn nimmer 'onderdeel van het werk'. Wel kan het zo zijn dat bepaalde beroepsgroepen - gelet op de aard van hun publieke taak – in situaties geraken waar agressie en geweld aanwezig is;
 - werkgevers zijn verantwoordelijk voor het beschermen van hun werknemers en voor de onbelemmerde uitvoering van de publieke taak.
- Dat onder geweld het volgende wordt verstaan: lichamelijke en verbale geweldpleging, belaging, intimidatie en bedreiging, gepleegd in of door omstandigheden die verband houden met de uitvoering van de publieke taak (al dan niet door middel van - of gepaard gaand met



beschadiging van goederen). Onderlinge agressie en geweld tussen functionarissen met een publieke taak vallen niet onder deze begripsomschrijving.

- Dat onder publieke taken het volgende wordt verstaan: overheidstaken én taken in het publieke belang die zijn ontleend aan de grondwettelijke opdracht tot overheidszorg. Dit houdt in dat de taken door de overheid zelf kunnen worden uitgevoerd of in opdracht van deze overheid. Ook kan het gaan om private sectoren die in belangrijke mate zijn gereguleerd door de overheid, zoals het openbaar vervoer.
- Dat onder functionarissen met een publieke taak wordt verstaan: onder andere (politie)ambtenaren, ambulancepersoneel, brandweerpersoneel, onderwijzers, medewerkers van gemeentelijke diensten, stadswachten, OV- personeel maar ook functionarissen die ten behoeve van de uitvoering van die taken ondersteunende werkzaamheden verrichten, zoals receptionisten en facilitair dienstverleners. Een beveiliging in dienst van een particulier beveiligingsbedrijf die bijvoorbeeld een school beveiligt, valt ook onder de definitie. Ook vrijwilligers die activiteiten verrichten voor de publieke taak, zoals gastvrouwen in ziekenhuizen, worden in dat geval aangemerkt als functionarissen met een publieke taak.

Komen het volgende overeen

- In de regio Noord-Nederland vindt in de jaren 2013 – 2014 een intensivering plaats van de aanpak van agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke taak en politieke ambtsdragers. Daartoe wordt een intensiveringsregio gevormd in de gehele regio waarin overheden, werkgevers met een publieke taak, de politie en het Openbaar Ministerie samenwerken. De regio Groningen is al eerder tot intensiveringsregio benoemd (afgerond in maart 2012) en zal voor dit Noord-Nederlandse traject opgedane kennis en ervaring inbrengen.
- De regio Noord-Nederland ontwikkelt in 2013 aan de hand van de 'Handreiking Agressie en Geweld' en het 'Stappenplan voor een veilige publieke taak voor politieke ambtsdragers' een projectplan met daarin de activiteiten die vanuit de intensiveringsregio worden uitgevoerd.
- In het projectplan wordt aandacht besteed aan het vergroten van de bewustwording van de problematiek en aan de verspreiding van de 8 maatregelen die de basis vormen voor een effectief veiligheidsbeleid van de werkgevers:
 - Draag de organisatienorm van acceptabel gedrag uit.
 - Bevorder dat werknemers elk voorval van agressie en geweld melden bij de werkgever.
 - Registreer alle voorvallen van agressie en geweld.
 - Train werknemers in het voorkomen van agressie en geweld.
 - Reageer binnen 48 uur richting de dader.
 - Doe aangifte bij de politie indien een werknemer het slachtoffer is geworden van een misdrijf.
 - Verhaal de schade op de dader.
 - Verleen nazorg aan de werknemer die slachtoffer is geworden van agressie en geweld.
- De regio Noord-Nederland levert voor de ontwikkeling en uitvoering van het projectplan een projectleider voor ten minste 20 uur per week. Deze projectleider krijgt als standplaats de Veiligheidshuizen in Noord-Nederland.
- Het projectplan behoeft de goedkeuring van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties stelt vooraf een



bedrag beschikbaar van € 100.000,- voor de ontwikkeling en de uitvoering van het projectplan in 2013 en 2014.

- Bij de voorlopige vaststelling van het projectplan wordt bezien in hoeverre de vooraf toegekende middelen toereikend zijn voor een adequate aanpak in de regio.
- Namens de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties wordt de intensiveringsregio ondersteund door een of meerdere accountmanager(s) vanuit het programma Veilige Publieke Taak. Deze accountmanager zal toezien op de mate waarin overeenstemming bestaat tussen de ketenpartners, over de analyse van het regionale probleem en de wijze waarop dit zal worden opgepakt. De accountmanager ziet er op toe dat de partners effectief samenwerken en dat de activiteiten op elkaar worden afgestemd. Voorts zal de accountmanager de voortgang van het project en de inzet van de middelen volgen.

Ondertekening

Het convenant Veilige Publieke Taak treedt in werking op de datum van ondertekening en eindigt op uiterlijk op 31 december 2014.

Aldus overeengekomen en ondertekend,

Te ...10-12-12... op

De minister van Binnenlandse Zaken
en Koninkrijksrelaties,
Namens dezen,

.....
L. Lombaers

Te op

De korpsbeheerder van de politieregio Fryslân,

.....
F.J.M. Crone

Te ...28/11... op ...2012...

De korpsbeheerder van de politieregio Groningen,

.....
J.P. Behwinkel

Te ...30-11... op ...2012...

De korpsbeheerder van de politieregio Drenthe,

.....
K.S. Helcoop