



VEILIGHEID  
DOOR  
SAMENWERKEN

## VEILIGE PUBLIEKE TAAK BINNEN IVB

## INHOUD

Introductie	3
1. VPT opnemen in integraal veiligheidsbeleid	3
2. Coördineren dat VPT voor politieke ambtsdragers is geregeld	6
3. Stimuleren dat ook andere werkgevers binnen de gemeente VPT oppakken	7
4. Contact houden met de afdeling personeel/HRM	7
Meer informatie	7
<b>BIJLAGEN</b>	9
Bijlage 1 Tekstpassage VPT opnemen volgens Kernbeleid Veiligheid	10
Bijlage 2 Tekstpassage VPT borgen onder thema 'Geweld'	11

Deze infosheet is gemaakt voor ambtenaren Openbare Orde en Veiligheid en gaat in op de integratie van het onderwerp Veilige Publieke Taak (VPT) binnen het lokale Integrale Veiligheidsbeleid.

Deze infosheet laat zien hoe de rol van de afdeling OOV op vier verschillende manieren kan worden ingevuld om VPT binnen de gemeente te borgen:

1. VPT opnemen in het integraal veiligheidsbeleid;
2. Coördineren dat VPT voor politieke ambtsdragers is geregeld;
3. Stimuleren dat ook andere werkgevers binnen de gemeente VPT oppakken;
4. Afstemming met de afdeling personeel/HRM.

De bijlagen van deze infosheet bevatten handvatten voor VPT-passages in het integraal veiligheidsplan.

Op de website: [www.hetccv.nl/vpt](http://www.hetccv.nl/vpt) vindt u voorbeelden van aanpakken en maatregelen die agressie en geweld binnen uw gemeente helpen voorkomen.



## INTRODUCTIE

Agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke taak (baliemedewerkers, jongerenwerkers, politieagenten, boa's, leraren, ziekenhuispersoneel, etc.) zijn erg ingrijpend voor het slachtoffer, familie en collega's. Bovendien ondermijnt deze vorm van agressie het functioneren van de overheid. Daarmee valt het onder de noemer 'high impact crimes'. Daarom is het belangrijk dat gemeenten het onderwerp Veilige Publieke Taak (VPT) opnemen in hun integrale veiligheidsbeleid. Deze infosheet geeft gemeenten een voorzet voor hoe zij VPT in hun integraal veiligheidsbeleid kunnen opnemen.

Agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke taak aanpakken is in eerste instantie de verantwoordelijkheid van de werkgever. Dit is vastgelegd in ARBO-regelgeving, de Inspectie SZW controleert de naleving ervan. Binnen de gemeentelijke organisatie wordt de aanpak van agressie en geweld vooral gecoördineerd door de afdeling personeel/HRM. De aanpak van agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke taak kan echter breder en meer vanuit het integrale veiligheidsbeleid worden opgepakt via het thema 'geweld'. Immers, bij een aantal veiligheidsonderwerpen speelt agressie en geweld een rol en vaak is dat gericht tegen medewerkers met een publieke taak.

In deze infosheet laten we zien hoe VPT binnen het integraal veiligheidsbeleid kan worden opgepakt en welke rol de afdeling Openbare Orde en Veiligheid (OOV) hierin kan spelen. De rol van de afdeling OOV kan op vier verschillende manieren worden ingevuld:

1. VPT opnemen in het integraal veiligheidsbeleid;
2. Coördineren dat VPT voor politieke ambtsdragers is geregeld;
3. Stimuleren dat ook andere werkgevers binnen de gemeente VPT oppakken;
4. Afstemming met de afdeling personeel/HRM.

In deze infosheet worden deze punten achtereenvolgens behandeld.

## 1. VPT OPNEMEN IN INTEGRAAL VEILIGHEIDSBELEID

Bijna elke gemeente heeft een integraal veiligheidsplan waarin de belangrijkste lokale veiligheidsonderwerpen zijn benoemd. Het tegengaan van agressie en geweld heeft voor veel gemeenten prioriteit. Immers, agressie en geweld mag niet getolereerd worden en dus ook niet voor werknemers in het publieke domein.

De afdeling OOV kan het onderwerp VPT goed in het integrale veiligheidsbeleid borgen. Dat hoeft niet per se als apart onderwerp, maar kan ook heel goed worden geïntegreerd binnen de bestaande veiligheidsvelden zoals beschreven in het VNG Kernbeleid Veiligheid. Het ligt voor de hand om VPT onder het thema 'geweld' te scharen. Binnen het Kernbeleid Veiligheid is 'geweld' niet als apart veiligheidsveld benoemd, het heeft echter wel veel raakvlakken met andere veiligheidsonderwerpen. Daarom zijn er gemeenten die werken met een beleids- of actieplan 'geweld', of het onderwerp 'geweld' maakt deel uit van de 'high impact crimes'.

In bijlagen 1 en 2 staan teksten die gemeenten kunnen gebruiken om VPT in hun integraal veiligheidsplan/beleid op te nemen. Hieronder wordt nader uitgelegd welke relaties VPT heeft met elk van de vijf veiligheidsvelden van Kernbeleid Veiligheid. Het document '*Maatregelen door gemeenten voor een Veilige Publieke Taak*' biedt ter inspiratie een overzicht van aanpakken/maatregelen die gemeenten kunnen gebruiken voor hun integrale aanpak van VPT. Deze bijlage vindt u op onze website: [www.hetccv.nl/vpt](http://www.hetccv.nl/vpt)

### Kernbeleid Veiligheid

Het VNG Kernbeleid Veiligheid heeft het onderwerp VPT sinds de vernieuwde editie in november 2013 opgenomen binnen de vijf bestaande veiligheidsvelden. Het valt volgens het Kernbeleid in veiligheidsveld 5: 'Integriteit en Veiligheid'. Het Kernbeleid zegt hierover: 'Agressie en geweld kunnen niet alleen grote persoonlijke gevolgen hebben voor medewerkers en politieke ambtsdragers, ook de goede uitoefening van de taak kan in

<sup>1</sup> Onder 'high impact crimes' vallen woninginbraak, overvallen en straatroof.

het gedrang komen'. Hoewel het onderwerp VPT in veiligheidsveld 5 is opgenomen, zullen projecten/activiteiten meestal niet beperkt blijven tot dit veiligheidsveld. VPT heeft namelijk ook veel raakvlakken met de andere veiligheidsvelden. Deze raakvlakken worden hieronder benoemd.

#### *Veiligheidsveld 1: veilige woon- en leefomgeving*

Werknemers met een publieke taak moeten hun werkzaamheden in de wijk veilig kunnen uitoefenen. Het gaat hier bijvoorbeeld om wijkagenten, boa's, jongerenwerkers, welzijnswerkers, buschauffeurs en onderwijzers. Een belangrijke recente ontwikkeling is dat door de transitie op het sociale domein, gemeenten verantwoordelijk zijn voor het verlenen van zorg. Door de nieuwe aanpak van lokale zorg, worden mensen met een bepaald ziektebeeld (met daaraan gerelateerde kansen op geweld en agressie) en mensen met zorgbehoefte veelal eerder teruggeplaatst in de wijk. Dat kan tot problemen leiden als zij geen of minder zorg krijgen dan voorheen. De gevolgen kunnen zijn dat deze mensen agressief en/of gewelddadig worden naar professionals, huisgenoten of buurtbewoners. De relatie met VPT is dan snel gelegd. De afdeling OOV moet hier oog voor hebben en in de gaten houden of de agressie en het geweld in de wijken toeneemt. Aangezien de politie het aantal geweldsincidenten in de wijk niet altijd per wijk monitort, is het belangrijk goed contact te houden met de VPT gerelateerde professionals die in de woonwijk actief zijn om hun ervaringen te horen. Verder kan de gemeente in de subsidieverstrekking aan de lokale zorgverleners verlangen dat zij VPT-maatregelen opnemen en/of aangeven hoe dat in hun organisatie geregeld is. Hoewel dat wettelijk volgens de ARBO-wetgeving al verplicht is, laat de gemeente hiermee zien dat zij haar regierol ten aanzien van de aanpak van agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak serieus neemt.

Een andere directe link met VPT in dit veiligheidsveld is toezicht en handhaving in de openbare ruimte gericht op bijvoorbeeld woonoverlast, jongerenoverlast en kleine ergernissen als verkeerd parkeren en huisvuil verkeerd aanbieden. Boa's die hier een toezichthoudende en/of handhavende rol vervullen, zullen vroeg of laat te maken krijgen met onheuse bejegeningen danwel agressie en geweld. Ook dit is niet toelaatbaar en VPT-maatregelen zijn dan noodzakelijk.

#### *Veiligheidsveld 2: bedrijvigheid en veiligheid*

Binnen veiligheidsveld 2 – bedrijvigheid en veiligheid - hebben veilig uitgaan en veilige evenementen de meeste raakvlakken met VPT. Door het gebruik van alcohol en/of drugs ligt de grens van een aantal feestgangers een stuk lager om agressie en geweld te gebruiken tegen bijvoorbeeld aanwezige politieagenten, boa's en anderen. Die kunnen daardoor hun werk moeilijk uitoefenen. Hoewel vaak wordt gezegd dat agressie en geweld hoort bij dit soort werkzaamheden, is dit gedrag gelet op het VPT-beleid onacceptabel. Daarom moeten gemeenten maatregelen nemen om agressie en geweld tegen hun medewerkers te voorkomen.

#### **Hoe om te gaan met personen die onder invloed zijn van drank en/of drugs?**

Bureau Beke en het Trimbos-instituut hebben onderzoek (WODC, 2012) gedaan naar professionals met een publieke taak en de omgang met overlast, agressie en geweld als gevolg van alcohol- en/of drugsgebruik.

Uit dit onderzoek blijkt dat professionals met een publieke taak beter kunnen worden voorbereid op het omgaan met personen die onder invloed zijn van alcohol en drugs. Het huidige handelen en de strategie bij agressie onder invloed worden bepaald door ervaring, algemene bejegeningstrategieën, gebrekkige kennis van middelengebruik en de houding en oordelen ten aanzien van (excessief) middelengebruik.

#### *Veiligheidsveld 3: jeugd en veiligheid*

Bij jeugdoverlast en jeugdcriminaliteit kunnen jongerenwerkers, politie, boa's, zorgverleners en anderen te maken krijgen met agressieve en gewelddadige jongeren. Wanneer gemeenten (preventieve) maatregelen nemen om te voorkomen dat jongeren overlast veroorzaken of met criminaliteit in aanraking komen, is de kans op agressie en/of geweld tegen werknemers met een publieke taak kleiner.

Binnen dit veiligheidsveld valt ook 'veilig in en om de school'. Leraren en onderwijsondersteunend personeel kunnen op school te maken krijgen met agressieve of gewelddadige leerlingen en/of ouders. Zeker nu meer probleemleerlingen vanuit passend onderwijs op reguliere scholen geplaatst worden. Het is van belang dat gemeenten en scholen dit onderkennen en hiertegen maatregelen nemen. Tevens kunnen scholen preventieve lesmethoden aanbieden zodat leerlingen vroegtijdig leren dat geweld niet de oplossing is bij conflicten (zie ook het document 'Maatregelen door gemeenten voor een Veilige Publieke Taak', [www.hetccv.nl/vpt](http://www.hetccv.nl/vpt)).

#### *Veiligheidsveld 4: fysieke veiligheid*

Hoewel de link met VPT en fysieke veiligheid niet meteen voor de hand ligt, is die er wel degelijk. Tijdens crisis- en rampenbestrijding komen veel hulpverleners in actie. Als zij tijdens hun werkzaamheden hinder ondervinden van agressieve en gewelddadige mensen bemoeilijkt dat hun taakuitoefening. Denk hierbij vooral aan de politie, de brandweer, maar vooral ook aan de geneeskundige diensten waarbij de werkzaamheden van ambulancemedewerkers het meest in het oog springen. De hinder die ambulancemedewerkers van omstanders kunnen ervaren, moet tot een minimum worden gereduceerd.

#### *Veiligheidsveld 5: integriteit en veiligheid*

In Kernbeleid Veiligheid is VPT binnen het veiligheidsveld integriteit en veiligheid geplaatst. Dat komt doordat VPT niet alleen grote persoonlijke gevolgen kan hebben, maar ook de integriteit van werknemers met een publieke taak kan aantasten. Als bijvoorbeeld een baliemedewerker door een cliënt bedreigd wordt, zou het kunnen voorkomen dat de baliemedewerker eerder geneigd is de cliënt zijn zin te geven. Dit kan ook gelden voor politieke ambtsdragers (raadsleden, wethouders en burgemeesters) die bedreigd worden en daardoor eerder voor een bepaald voorstel stemmen waarmee zij het eigenlijk niet eens zijn. Vanuit de landelijke overheid is een speciaal bureau (BIOS) in het leven geroepen om de (semi) publieke sector te helpen op het gebied van integriteit<sup>2</sup>.

### **Integriteit**

Uit de monitor *Agressie en Geweld Openbaar Bestuur* (2012) blijkt dat beslissingen van politieke ambtsdragers en van overheidsmedewerkers beïnvloed kunnen worden door agressie en geweld. Dit is voor het openbaar bestuur een zeer slechte zaak. Van de overheidsmedewerkers vindt 40% dat het bestuur niet altijd de rug recht houdt als gevolg van (dreiging) van agressie en geweld. Het onderzoek laat ook zien dat juist deze invloed, en vooral de schade die het kan toebrengen, nog niet voldoende is doorgedrongen op de werkvloer.

<sup>2</sup> Het Bureau Integriteitsbevordering Openbare Sector (BIOS) is een onafhankelijk centraal instituut gericht op het bevorderen van integriteit(sbeleid) binnen de (semi)publieke sector.

## 2. COÖRDINEREN DAT VPT VOOR POLITIEKE AMBTSDRAGERS IS GEREGELD

Politieke ambtsdragers van gemeenten (burgemeesters, wethouders en raadsleden) worden regelmatig geconfronteerd met verschillende vormen van agressie en geweld. Deze vormen van ongewenst gedrag kunnen het gezag en de democratische besluitvorming ernstig ondermijnen. Ook kunnen ze het persoonlijke leven van ambtsdragers ontoelaatbaar negatief beïnvloeden. Vanuit de voorbeeldfunctie die politieke ambtsdragers bekleden is het essentieel dat zij agressie en geweld systematisch afwijzen.

In gemeenten wordt de coördinatie VPT voor de politieke ambtsdragers veelal neergelegd bij de afdeling Openbare Orde en Veiligheid. Zij ontwikkelen vaak een agressieprotocol. Op de website [www.evpt.nl](http://www.evpt.nl) onder 'sector gemeenten' vindt u een voorbeeld van een geweldsprotocol.

### Agressie en geweld tegen ambtsdragers en overheidsmedewerkers

Uit de monitor Agressie en Geweld Openbaar Bestuur (2012) blijkt dat van de ambtsdragers 38% en van de overheidsmedewerkers 40% te maken heeft gekregen met agressie en geweld. Het gaat dan met name om verbale agressie en vervolgens om bedreiging en intimidatie. Ten opzichte van 2010 is bij ambtsdragers het aantal slachtoffers toegenomen, van de overheidsmedewerkers is het gelijk gebleven. Wanneer specifiek wordt gekeken naar overheidsmedewerkers met publiekscontacten blijkt dat zelfs 50% te maken heeft gehad met agressie en geweld. Burgemeesters vormen samen met gemeenteambtenaren de grootste risicocategorie.

### Raadsleden

Een op de tien raadsleden die te maken heeft gehad met agressie of geweld overweegt of heeft overwogen te stoppen met het raadswerk. Eenderde van alle raadsleden in Nederland heeft in 2013 te maken gehad met agressie en/of geweld. Dit blijkt uit een onderzoek onder raadsleden uitgevoerd door het actualiteitenprogramma Nieuwsuur in samenwerking met Raadslid.Nu, de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden. De meest voorkomende vorm van agressie waarmee raadsleden zijn geconfronteerd is verbale agressie (ruim 16 procent), gevolgd door bedreiging en intimidatie (6 procent) en discriminatie (5 procent).

### 3. STIMULEREN DAT OOK ANDERE WERKGEVERS BINNEN DE GEMEENTE VPT OPPAKKEN

VPT is een gezamenlijke opdracht voor alle werkgevers met een publieke taak. Dat vraagt niet alleen om organisatie binnen de gemeente, maar ook om nauwe samenwerking met betrokken ketenpartners met een publieke taak. Denk aan werkgevers als woningcorporaties, ziekenhuisbesturen, OV-bedrijven, politie, zorgverleners, schooldirecties, etc.

De afdeling OOV kan bijeenkomsten organiseren met deze werkgevers rondom het thema VPT of rondom een thema vanuit het integraal veiligheidsbeleid, zoals veilige wijk of veilig uitgaan. Het is belangrijk dat een bestuurder aanwezig is bij deze bijeenkomsten om het belang van het onderwerp te onderstrepen. Vaak is het goed om te beginnen met een aantal werkgevers die graag willen en daarmee een soort coalitie van welwillenden te creëren. Andere werkgevers zullen dan spoedig volgen.

Op de website [www.evpt.nl](http://www.evpt.nl) onder 'aanpak agressie' vindt u een stappenplan voor het opstellen van agressiebeleid. Hiermee kunnen werkgevers hun beleid op het gebied van agressie en geweld toetsen.

Het CCV en EVPT<sup>3</sup> kunnen gemeenten ondersteunen bij het organiseren van bijeenkomsten rondom veiligheidsonderwerpen zoals VPT.

#### Convenant VPT

In Tilburg is de burgemeester warm voorstander van de aanpak van VPT. Hij zat de zogenoemde VPT-tafels voor en besprak met andere werkgevers hoe VPT zo goed mogelijk verankerd kan worden. In Tilburg is bijvoorbeeld ook een convenant ondertekend om de gezamenlijke bereidheid van de werkgevers te benadrukken. Ook in Noord-Nederland is er een convenant ondertekend. U vindt deze convenanten op [www.hetccv.nl/vpt](http://www.hetccv.nl/vpt)

### 4. CONTACT HOUDEN MET DE AFDELING PERSONEEL/HRM

VPT kan niet worden opgepakt zonder samenwerking met de belangrijkste spelers in de gemeentelijke organisatie. Het is derhalve raadzaam om te zorgen voor goede contacten met en uitwisseling tussen de afdeling OOV en de afdeling personeel/HRM.

De afdeling personeel/HRM is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de ARBO regelgeving ten aanzien van de arbeidsomstandigheden van de werknemers opdat zij zo weinig mogelijk in aanraking komen met agressie en geweld. De afdeling OOV trekt het onderwerp binnen het integraal veiligheidsbeleid en stimuleert de contacten met andere werkgevers met een publieke taak.

De afstemming tussen de afdeling OOV en de afdeling personeel/HRM kan heel goed opgepakt worden rondom het Gemeentelijk Incidenten Registratiesysteem (GIR). De afdeling personeel/HRM kan ook aanwezig zijn bij de bijeenkomsten genoemd bij hoofdstuk 3 om te laten zien hoe de gemeente VPT intern heeft opgepakt.

#### MEER INFORMATIE

Heeft u vragen of opmerkingen naar aanleiding van deze infosheet, neem dan contact op met de projectleider VPT gemeenten: Axel Weggelaar, 06-133 60 867; [axel.weggelaar@hetccv.nl](mailto:axel.weggelaar@hetccv.nl).

Voor al uw andere vragen over VPT, kunt u contact opnemen met het Expertisecentrum VPT: [www.evpt.nl](http://www.evpt.nl).

Meer informatie over het opstellen van een integraal veiligheidsplan vindt u op onze website: [www.hetccv.nl](http://www.hetccv.nl) onder onderwerp 'integraal veiligheidsplan'.

<sup>3</sup> Expertisecentrum Veilige Publieke Taak, zie ook [www.evpt.nl](http://www.evpt.nl)





AMBULANCE

AMBULANCE

AmbulanceZorg

holma

atro



## BIJLAGEN

### Veilige Publieke Taak in integraal veiligheidsplan

Elke gemeente voert integraal veiligheidsbeleid. Vaak wordt het lokale integrale veiligheidsbeleid neergelegd in een kadernota, ook wel het integraal veiligheidsplan (IVP) genoemd. Om de Veilige Publieke Taak (VPT) goed in de integrale veiligheidsplannen op te nemen of VPT te integreren in beleid gericht op agressie en geweld vindt u hier twee voorbeelden.

De eerste tekst (bijlage 1) is voor gemeenten die werken volgens Kernbeleid Veiligheid en VPT opnemen in veiligheidsveld 5 – Integriteit en Veiligheid- .

De tweede tekst (bijlage 2) is voor gemeenten die VPT willen onderbrengen bij het overkoepelende thema 'Geweld'.

## BIJLAGE 1 TEKSTPASSAGE VPT OPNEMEN VOLGENS KERNBELEID VEILIGHEID

### Introductie

Werknemers met een publieke taak kunnen te maken krijgen met agressie en geweld tijdens het uitvoeren van hun werkzaamheden. Dat geldt voor onze gemeente, maar ook voor de organisaties met een publieke taak in onze gemeente. Agressie en geweld kunnen niet alleen grote persoonlijke gevolgen hebben voor medewerkers en politieke ambtsdragers, maar ook een goede uitoefening van hun taak in de weg staan. De gemeente .... is van mening dat agressie, geweld en bedreigingen nooit getolereerd mogen worden en neemt derhalve maatregelen VPT. (Daarnaast stimuleert de gemeente andere werkgevers dat ook te doen).

De maatregelen ten aanzien van VPT die de gemeente treft, hebben te maken met alle veiligheidsvelden van dit integrale veiligheidsbeleid en zijn gebaseerd op de landelijke acht VPT maatregelen<sup>4</sup>. De gemeente dient hierbij het goede voorbeeld te geven en voert de acht VPT maatregelen integraal uit.

#### De acht VPT maatregelen zijn:

1. Laat externen weten wat uw organisatie-norm van acceptabel gedrag is.
2. Stimuleer dat uw werknemers elk voorval van agressie en geweld melden.
3. Registreer alle voorvallen van agressie en geweld tegen werknemers.
4. Train uw werknemers in het voorkomen van en omgaan met agressie en geweld.
5. Reageer binnen 48 uur naar de dader die agressie en geweld heeft gebruikt tegen uw werknemers.
6. Bevorder het (laten) doen van aangifte van strafbare feiten.
7. Verhaal de schade op de dader.
8. Verleen nazorg aan werknemers die slachtoffer zijn van agressie en geweld.

### Maatregelen:

- Gemeente .... voert de acht landelijke VPT maatregelen uit en stimuleert ook andere lokale werkgevers met een publieke taak om VPT maatregelen te nemen.
- Per veiligheidsveld van Kernbeleid Veiligheid worden maatregelen genomen ter voorkoming van agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak (zie document 'Maatregelen door gemeenten voor een Veilige Publieke Taak', [www.hetccv.nl/vpt](http://www.hetccv.nl/vpt))
- Invoeren en naleven van de leidraad of het protocol Bedreigingen, agressie en geweld tegen politieke ambtsdragers

### Doelstelling

- Minder VPT gerelateerde incidenten.

### Indicatoren

- Aantal incidenten bijgehouden door het Gemeentelijk Incidenten Registratiesysteem (GIR) (bij voorkeur een daling, maar indien de focus erop ligt zal er eerder een stijging optreden. Als het aantal stijgt, kan dat in dit geval positief worden uitgelegd).
- Aantal VPT aangiftes bij de politie (dat kan waarschijnlijk alleen per district) (bij voorkeur een daling, maar indien de focus erop ligt zal er eerder een stijging optreden. Als het aantal stijgt, kan dat in dit geval positief worden uitgelegd).

<sup>4</sup> Zie ook [www.evpt.nl](http://www.evpt.nl)

## BIJLAGE 2 TEKSTPASSAGE VPT BORGEN ONDER THEMA 'GEWELD'

### Introductie

Geweld is de zwaarste vorm van criminaliteit. Het heeft enorme gevolgen voor slachtoffers en hun omgeving. De maatschappelijke onrust en afschuw over allerlei vormen van geweld, zoals uitgaansgeweld, huiselijk geweld en geweld tegen medewerkers met een publieke taak, is groot. Geweld behoort dan ook tot de zogenoemde 'high impact crimes'.

Geweld komt voor in twee domeinen, namelijk het (semi-) publieke en het private domein. Onder het (semi-) publieke domein verstaan we delicten als bedreiging, mishandeling en openlijke geweldpleging. Deze delicten komen vooral voor op straat, in het uitgaansleven, op het werk en op school. Onder het private domein, dat zich afspeelt in de huiselijke sfeer, valt het delict huiselijk geweld.

Omdat geweld een enorme impact heeft op mensen, is de aanpak van geweld een grote prioriteit van de gemeente, de politie, het OM en alle andere veiligheidspartners. Het thema geweld wordt derhalve ook op de schaal van de politie-eenheid voortvarend opgepakt en staat in het regionale beleidsplan 2015-2018.

Om geweld aan te pakken kunnen verschillende soorten maatregelen genomen worden. Deze maatregelen worden onderverdeeld in:

- Dadergerichte maatregelen
- Slachtoffergerichte maatregelen
- Gebiedsgerichte maatregelen

De thema's die binnen dit integrale geweldsthema vallen, zullen maatregelen bevatten volgens deze indeling. De thema's zijn:

- Overvallen en straatroof
- Geweld op straat, waaronder uitgaansgeweld
- Huiselijk geweld
- Geweld tegen werknemers met een publieke functie / VPT.
- Geweld op school
- Geweld tegen ondernemers
- Geweld in de wijk
- Voetbalgeweld.

Vervolg uitwerking VPT als hiervoor genoemd in bijlage 1.

Doelstelling: in 2016 is het aantal geweldsdelicten gedaald met 20% ten opzichte van het jaar 2012.

Tabel: overzicht geven van delicten in gemeente...

	2011	2012	2013	2014	Vershil 2011-2014
Bedreiging					
Mishandeling					
Openlijke geweldpleging					
Huiselijk geweld					



Stichting Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV)  
draagt bij aan de maatschappelijke veiligheid door het stimuleren van  
publiek-private samenwerking, actieve kennisdeling van de veiligheidspraktijk  
en kwaliteitsontwikkeling van instrumenten en regelingen.