

DWTA
onderzoek • training • advies



Hoe wordt iemand een terrorist

Een psychologische kijk op radicalisering en terrorisme

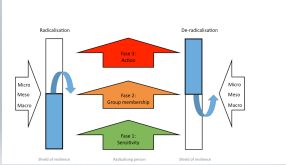
DWTA
onderzoek • training • advies

Arjan de Wolf

- Sociaal Psycholoog
- Directeur/eigenaar DWTA.
- Gespecialiseerd in Sociale Veiligheid en Professionele Communicatie
- Auteur: *Aanpak van Radicalisme: een psychologische analyse* (2010; 2015)
- Auteur: *TerRa Toolkit* (2014)
- Auteur: *Radicalisering en De-radicalisering* (hoofdstuk in *psychologie van het recht*; in press)
- Auteur: *Terrorism & Radicalization* (Doosje, Mghaddam, Kruglanski, De Wolf, Mann & Feddes; in press)
- Ontwikkelen en verzorgen trainingen 1^e lijns professionals (herkennen/duiden + aanpak)



DWTA
onderzoek • training • advies

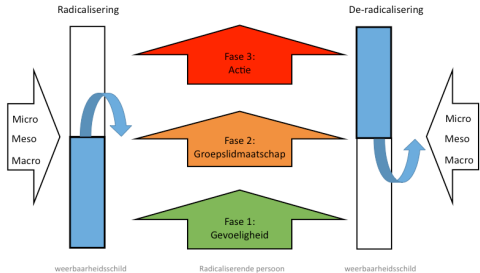


Psychologisch proces van (De)-Radicalisering

Model van Doosje, De Wolf, Mann & Feddes (in press)

DWTA
onderzoek • training • advies

Radicaliseringsproces en haar determinanten



DWTA
onderzoek • training • advies



Gevoeligheidsfase

Drijfveren om te radicaliseren

DWTA
onderzoek • training • advies

Drijfveren om te radicaliseren

De Wolf & Doosje (2010; 2015)

1. Gevoel van achterstelling van jouw groep / Gevoel dat jouw groep bedreigd wordt
2. Onzekerheid over identiteit
3. Radicale familieleden en/of vrienden
4. Gevoel van onbeduidendheid (Doosje, De Wolf, Mann en Feddes, in press)

DWTA
onderzoek • training • advies

Fase 2:
Groepslidmaatschap



Lidmaatschapsfase
Socialisatie van het nieuwe lid

DWTA
onderzoek • training • advies

De Lidmaatschapsfase

- Binnentreden in de radicale groep
- Socialiseren van nieuwe groepsleden
- Aanleren van nieuwe groeps normen en waarden
- Versterken ideologie en nieuwe moraliteit.

DWTA
onderzoek • training • advies

Fase 3:
Actie



Actiefase
Nieuw lid wordt kernlid en gaat deel uitmaken van het gewelddadige deel van de groep

DWTA
onderzoek • training • advies

Actiefase

- Nieuwe leden worden volwaardig lid en krijgen functionele rol
- Gewelddadige aspect wordt belangrijk
- Start van geheime activiteiten om de wereld te veranderen door gebruik van geweld of (voorbereiden) vertrek naar het buitenland
- Creëren schaduwwereld
- Geestelijk klaarmaken om geweld te plegen



DWTA
onderzoek • training • advies

Preventieve mogelijkheden: Verstevigen weerbaarheidsschild

DWTA
onderzoek • training • advies

Fase 1:
Gevoeligheid

Weerbaarheidsschild Gevoeligheidsfase - (Middag)

- Institutioneel vertrouwen (overheid, politie, justitie)
 - gevoel eerlijk behandeld te worden id samenleving
 - ervaren van doorlaatbare groeps grenzen
- Multiële Groeps lidmaatschap
 - behoren tot meerdere verschillende groepen waarmee men zich identificeert
 - verhogen positieve identiteit moslims
- Contacthypothese om verbinding te vergroten en discriminatie te verminderen





Contacthypothese (Allport, 1954)

- Vijandigheid komt voort uit onwetendheid en onbekendheid met de andere groep.
- Contact met leden van ander groepen vergroot de bekendheid
- Hierdoor neemt de vijandigheid af.





Wanneer werkt contact het best?

- Meerdere interacties met meerdere leden van de outgroup → voorkomen 'uitzondering op de regel'-effect
- Coöperatieve, plezierige setting → positieve evaluatie outgroup.
- Gezamenlijke doelen waarbij gezamenlijke inzet nodig is → samenwerking noodzakelijk voor bereiken doel.
- Gelijke status van de groepsleden tijdens de interactie







Weerbaarheidsschild Lidmaatschapsfase

- Bied alternatieve groep aan met hoge entitativiteit (onzekerheid)
- Start systeemaanpak (PGA)
- Ga in gesprek met jongere (wie meest geschikt?)
 - actief laten nadenken kosten groepslidmaatschap via 'geanticiperde spijt'
 - vergroot affectieve commitment oude groepen 'belangrijke anderen'





Bedankt voor uw aandacht!



Contactinformatie Arjan de Wolf
arjan@dwta.nl
06 510 590 60